

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра финансов, денежного обращения и экономической безопасности

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

**УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)»**

Уровень подготовки: высшее образование – специалитет

Специальность

38.05.01 «Экономическая безопасность»  
(код и наименование специальности)

Специализация

Экономика и организация производства на режимных объектах  
(наименование специализации)

Квалификация (степень) выпускника

Экономист

Форма обучения

очная

Исполнители:  
к.э.н, доцент



Давлетшина С.М.

Заведующая кафедрой финансов, денежного  
обращения и экономической безопасности



Родионова Л.Н.

Уфа 2017

**Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» является дисциплиной базовой части

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по специальности 080101 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "14" января 2011 г. № 19 и актуализирована в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 20. Является неотъемлемой частью основной профессиональной образовательной программы (ОПОП).

**Целью освоения дисциплины** является формирование теоретических знаний и практических навыков по организации и функционированию экономики хозяйствующего субъекта, о взаимосвязи показателей экономической деятельности предприятия (организации), основах организации оптимального процесса производства, методах повышения эффективности деятельности предприятия (организации).

**Задачи:**

1. Ознакомление с организационно-правовыми формами хозяйствующих субъектов в условиях рыночной экономики;
2. Исследование форм рациональной организации производственного процесса на предприятии;
3. Изучение организации планирования на предприятии, экономических основ товарной политики;
4. Ознакомление с принципами формирования ресурсов предприятия (организации), эффективного использования основного и оборотного капитала;
5. Изучение методов формирования производственной и коммерческой себестоимости продукции;
6. Изучение политики и методов ценообразования;
7. Исследование финансовых результатов деятельности предприятия (организации) и схем распределения прибыли;
8. Формирование знаний о факторах роста и планировании производительности труда, организации и нормирования труда на предприятия (в организации);
9. Изучение форм и систем организации заработной платы и стимулирования, методов планирования численности работников;
10. Формирование у студентов представлений о показателях оценки эффективности хозяйственной деятельности предприятия (организации).

**Перечень результатов обучения**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	ПК-3	- Понятие и сущность основных и оборотных средств организации - Основные принципы организации оплаты труда - понятие и планирование производственной программы; - понятие	- Рассчитывать показатели использования основных и оборотных средств; - рассчитывать фонд оплаты труда - определять основные – технико-экономические показатели хозяйственно-	- Методикой расчета показателей эффективности использования основных и оборотных фондов организации; - навыками расчета технико-экономических показателей

			производственной мощности предприятия.	финансовой деятельности ;	производственно-хозяйственной деятельности организации
2	Способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми стандартами	ПК-4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Понятие и значение производительности и труда, методы ее измерения</li> <li>- количественные и качественные характеристики кадров предприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определять показатели производительности труда;</li> <li>- рассчитывать потребность в рабочей силе с учетом норм труда;</li> <li>- рассчитывать показатели эффективности использования кадрового потенциала предприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками расчетов выработки и трудоемкости продукции</li> <li>- различными методиками расчета потребности в рабочей силе по различным категориям</li> </ul>
3	Способность применять методы осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов	ПК-23	<ul style="list-style-type: none"> <li>- факторы и резервы снижения затрат организации затрат и калькулирования себестоимости</li> <li>- принципы ценовой политики организации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- рассчитывать плановую и фактическую себестоимость продукции;</li> <li>- определять ценовую политику предприятия;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- методами планирования себестоимости продукции;</li> <li>- расчета точки безубыточности</li> <li>- навыками определения цены на готовую продукцию</li> </ul>
4	Способность анализировать показатели финансовой и хозяйственной деятельности государственных органов и учреждений различных форм собственности	ПК-26	<ul style="list-style-type: none"> <li>- основное содержание финансовой деятельности предприятия;</li> <li>- понятие и виды прибыли предприятия (организации) и их расчет.</li> <li>рассчитывать</li> <li>- понятие эффективности производства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать загруженность производственной мощности</li> <li>- анализировать формирование и распределение прибыли предприятия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками анализа планирования производительности труда.</li> <li>- методикой расчета финансовых показателей предприятия;</li> <li>- методикой расчета показателей абсолютной и сравнительной экономической эффективности производственной деятельности;</li> </ul>
5	Способность анализировать результаты контроля, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и	ПК-27	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организационно-правовые формы предприятий (организаций).</li> <li>понятие производственной и организационной структуры предприятия;</li> <li>- элементы структуры пред-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать нормативные правовые документы создания и функционирования организации;</li> <li>- классифицировать предприятие по различным признакам.</li> <li>анализировать</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- принципами ведения аналитической работы, способами сбора и анализа информации;</li> <li>- навыками работы с инструментальными</li> </ul>

недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение		приятия.	типы производственной и организационной структуры предприятий; - выявлять факторы изменения организационной и производственной структуры.	ми средствами для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей;
---	--	----------	--	---

### Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	<b>Особенности функционирования предприятий (организаций) в рыночной экономике</b> Понятие предприятия, организации. Основные направления уставной деятельности предприятия. Классификация предприятий по различным признакам. Формы объединений предприятий. Имущество предприятия и основные источники его формирования. Сущность предпринимательства. Содержание экономической и производственной деятельности предприятия. Виды ресурсов производственных систем. Миссия фирмы. Наиболее существенные признаки миссия фирмы.
2	<b>Производственная и организационная структура предприятия (организации).</b> Понятие производственной структуры предприятия (организации). Понятие организационной структуры предприятия (организации). Элементы структуры предприятия. Типы производственной структуры предприятия (организации). Типы организационной структуры предприятий (организаций).
3	<b>Основные средства предприятия (организации). Износ основных средств.</b> Понятие основных средств предприятия (организации). Классификация основных средств. Роль основных производственных фондов (ОПФ) в формировании материальной основы производства. Виды стоимостной оценки основных фондов. Износ ОПФ и его виды. Понятие амортизация ОПФ. Методы начисления амортизационных отчислений: линейным способом, способом уменьшаемого остатка. Методы начисления амортизационных отчислений: способом списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования, способом списания стоимости пропорционально объему продукции (работ). Обобщающие показатели уровня использования основных производственных фондов. Частные показатели уровня использования основных производственных фондов. Показатели движения ОПФ.
4	<b>Оборотные средства предприятия (организации).</b> Сущность и состав оборотных средств предприятия. Цели нормирования оборотных средств. Определение потребности предприятия в оборотных средствах. Общий норматив оборотных средств предприятия. Виды запасов оборотных средств. Нормирование производственных запасов предприятия. Нормирование незавершенного производства. Понятие коэффициента нарастания затрат. Показатели оценки эффективности использования оборотных средств предприятия. Пути ускорения оборачиваемости оборотных средств.
5	<b>Производственная программа и производственная мощность предприятия (организации).</b> Показатели производственной программы. Планирование и учет выполнения производственной программы. Обоснование производственной программы предприятия. Понятие производственной мощности предприятия. Анализ загруженности

№	Наименование и содержание разделов
	производственной мощности. Факторы, определяющие производственную мощность и эффективность ее использования. Расчет производственной мощности выпуска отдельного изделия.
6	<p><b>Производительность труда: показатели, методы измерения, планирование, факторы роста.</b></p> <p>Понятие производительности труда (ПТ). Виды выработки продукции и методы ее измерения. Понятие и виды трудоемкости. Планирование производительности труда. Резервы роста производительности труда. Основные методы расчета роста производительности за счет резервов.</p>
7	<p><b>Кадры предприятия (организации). Показатели планирования и использования кадрового потенциала.</b></p> <p>Понятие кадров предприятия (организации). Количественные и качественные характеристики кадров предприятия (организации). Показатели динамики численности (движения) кадров предприятия. Показатели динамики состава персонала. Показатели эффективности использования кадрового потенциала предприятия (организации). Планирование кадров предприятия (организации).</p>
8	<p><b>Организация и нормирование труда на предприятии (в организации).</b></p> <p>Сущность, задачи и основные направления организации труда на предприятии (в организации). Организация рабочего места. Государственные гарантии в области нормирования труда. Виды норм труда. Методы установления норм труда. Понятие фотографии рабочего времени (ФРВ) и цели ее проведения. Техника проведения фотографии рабочего времени. Понятие хронометража и цели его проведения. Техника проведения хронометражных наблюдений. Метод моментных наблюдений и его отличия от ФРВ и хронометража.</p>
9	<p><b>Оплата и стимулирование труда на предприятии (в организации).</b></p> <p>Заработная плата и основные принципы ее организации на предприятии. Формы оплаты труда и особенности их использования на предприятии, в организации. Системы оплаты труда в рамках существующих формы оплаты труда. Сущность и элементы тарифной системы. Мотивация и стимулирование труда на предприятии, в организации. Фонд оплаты труда, его предназначение и структура. Планирование фонда заработной платы и социальных выплат на предприятии (в организации).</p>
10	<p><b>Издержки производства, себестоимость продукции.</b></p> <p>Понятие издержек производства и их виды. Смета затрат на производство и калькуляция продукции. Методы учета затрат и калькулирования фактической себестоимости продукции. Виды себестоимости продукции. Типовая номенклатура затрат по статьям калькуляции. Исчисление прямых и косвенных статей калькуляции. Классификация затрат на производство и реализацию продукции. Планирование себестоимости продукции. Оценка издержек производства. Экономическая сущность расчета точки безубыточности.</p>
11	<p><b>Ценообразование на предприятии</b></p> <p>Понятие и функции цены в рыночной экономике. Классификация цен по степени регулируемости. Виды цен. Система цен на предприятии. Факторы, учитываемые при определении цены продукции. Этапы ценообразования. Методы формирования цены. Ценовая политика предприятия (организации).</p>
12	<p><b>Финансовая деятельность предприятия (организации). Доход, прибыль и рентабельность производства</b></p> <p>Основное содержание финансовой деятельности предприятия. Доход предприятия и его</p>

№	Наименование и содержание разделов
	<p>формы. Источники формирования доходов предприятия. Понятие и виды прибыли предприятия (организации) и их расчет. Формирование прибыли предприятия. Распределение прибыли предприятия и ее использование. Понятие, виды рентабельности. Методы расчета рентабельности производственной деятельности предприятия (организации). Расчет рентабельности производства отдельного изделия.</p>
13	<p><b>Экономическая эффективность производства</b>  Понятие эффективности производства. Показатели общей (абсолютной) и сравнительной экономической эффективности производственной деятельности. Метод сопоставления затрат. Метод приведенных затрат. Учет фактора времени в расчетах экономической эффективности.</p>

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.