

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра технической кибернетики

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

 Н.Г. Зарипов

« 2 » 09 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ»

Уровень подготовки: высшее образование – подготовка магистров

Направление подготовки магистров
38.04.03. Управление персоналом

Направленность подготовки
Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Квалификация (степень) выпускника
Магистр

Форма обучения
очная

Уфа 2015

5

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.04.03. Управление персоналом

Направленность подготовки (программа): Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Дисциплина: Системный анализ

Учебный год 2015 / 2016

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры технической кибернетики
наименование кафедры

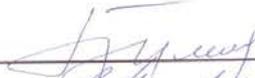
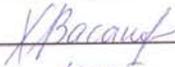
протокол № 1 от "31" 08 2015 г.

Заведующий кафедрой технической кибернетики

д.т.н., профессор  В.Е. Гвоздев

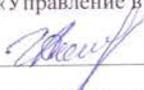
Научный руководитель магистерской программы к.ю.н., проф.  И.А. Бикинин
подпись расшифровка подписи

Исполнители:

<u>д.т.н., профессор </u>	Б.Г. Ильясов	<u>29.05.15</u>
<u>д.т.н., профессор </u>	Е.А. Макарова	<u>29.05.15</u>
<u>к.т.н., доцент </u>	Н.В. Хасанова	<u>29.05.15</u>
<u>к.т.н., доцент </u>	Э.Р. Габдуллина	<u>29.05.15</u>

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой «Управление в социальных и экономических системах»

д.т.н., профессор  Д.А. Гайнанов 12.06.15

Председатель НМС по УГСН 38.00.00 Экономика
протокол № 2 от "15" 06 2015 г.

д.э.н., профессор  Дегтярева И.В.
личная подпись расшифровка подписи

Библиотека  Мустафина С.Ф.  12.06.15
личная подпись расшифровка подписи дата

Декан ФИРТ д.т.н., профессор  Юсупова Н.И.
личная подпись расшифровка подписи дата

Рабочая программа зарегистрирована в ООПМА и внесена в электронную базу данных

Начальник  И.А. Лакман 25.06.15
личная подпись расшифровка подписи дата

459

Содержание

1.	Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	3
2.	Перечень результатов обучения.....	4
3.	Содержание и структура дисциплины (модуля).....	5
4.	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.....	11
5.	Фонд оценочных средств.....	13
5.1	Типовые оценочные материалы.....	15
5.2	Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения (знаний, умений, владений), характеризующих этапы формирования компетенций	25
6.	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля).....	27
7.	Образовательные технологии.....	30
8.	Методические указания по освоению дисциплины.....	30
9.	Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	32
10.	Адаптация рабочей программы для лиц с ОВЗ.....	33
	Лист согласования рабочей программы дисциплины.....	34
	Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины.....	35

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Системный анализ» является дисциплиной базовой части основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по направлению подготовки магистров 38.04.03. «Управление персоналом», направленность: Управление человеческими ресурсами и социальными процессами.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению магистров 38.04.03. «Управление персоналом», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "8" апреля 2015 г. № 367. Является неотъемлемой частью ОПОП.

Целью освоения дисциплины является формирование профессиональных компетенций в области теоретических основ применения системного анализа и моделирования в решении сложных проблем, возникающих в различных сферах производственной деятельности, а также приобретение практических навыков по использованию подходов и методов системного анализа в решении сложных проблем, возникающих в процессе проектирования систем управления персоналом.

Задачи:

- сформировать знания о методологии системного анализа сложных объектов различной физической природы;
- изучить общие принципы и закономерности управления процессами функционирования и развития сложных систем;
- сформировать знания о содержании задач управления, в том числе задач оптимизации, планирования, принятия решений, адаптации и других задач, возникающих в сложных системах управления персоналом;
- овладеть технологией системного анализа для структурирования проблем, формирования целей, критериев и показателей достижения целей;
- приобрести навыки проведения системного анализа и формирования структур систем управления персоналом.

Знания, необходимые для изучения дисциплины, должны быть получены магистрантами ранее на первой ступени высшего образования, а также при выполнении выпускной квалификационной работы при обучении на первой ступени высшего образования.

Входные компетенции формируются в процессе изучения дисциплин на предыдущих уровнях высшего образования (специалитет, бакалавриат).

Курс «Системный анализ» является основополагающим для изучения разделов дисциплин «Современные проблемы управления персоналом», «Технологии управления развитием персонала», при прохождении учебной, педагогической, научно-исследовательской и преддипломной практики, а также составляет методологическую основу при выполнении научно-исследовательской работы по теме диссертации и написании магистерской диссертации.

Исходящие компетенции:

№	Компетенция	Код	Уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенции	Название дисциплины (модуля), практики, научных исследований для которых данная компетенция является формируемой
1.	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-1	базовый уровень, второй этап	Учебная практика
2.	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-1	базовый уровень, второй этап	Педагогическая практика
3.	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-1	базовый уровень, второй этап	Технологии управления развитием персонала

4.	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	базовый уровень, второй этап	Современные проблемы управления персоналом
5.	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	базовый уровень, третий этап	Научно- исследовательская практика
6.	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	повышенный уровень, третий этап	Научно-исследовательская работа
7.	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	повышенный уровень, третий этап	Преддипломная практика

- **пороговый уровень дает общее представление о виде деятельности, основных закономерностях функционирования объектов профессиональной деятельности, методов и алгоритмов решения практических задач;*

*-**базовый уровень** позволяет решать типовые задачи, принимать профессиональные и управленческие решения по известным алгоритмам, правилам и методикам;*

*-**повышенный уровень** предполагает готовность решать практические задачи повышенной сложности, нетиповые задачи, принимать профессиональные и управленческие решения в условиях неполной определенности, при недостаточном документальном, нормативном и методическом обеспечении.*

2. Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК-1	технологии проведения системного анализа сложных слабоформализуемых проблем, возникающих при управлении персоналом; теоретические основы построения методологии как способа достижения цели при решении системной проблемы; общие принципы и закономерности в построении,	выполнять основные этапы системного анализа процессов управления персоналом; идентифицировать проблему и выявлять несоблюдение системных принципов при управлении персоналом	методикой проведения элементарных системных исследований процессов управления персоналом; системными правилами выявления причин нарушения системных принципов

			функционировании и развитии, управлении и моделировании процессов управления персоналом		
2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	содержание задач управления, в том числе задач оптимизации, планирования, контроля, принятия решений, адаптации, идентификации, прогнозирования и развития сложных систем управления персоналом; основные структуры систем управления сложными системами	формулировать задачи анализа, синтеза, оптимизации, планирования, управления, адаптации, идентификации, контроля, прогнозирования и развития систем управления персоналом; обосновывать выбор способов описания и формализации задач управления и принятия решений в сложных системах управления персоналом	правилами выбора структур систем управления для решения проблем управления персоналом с использованием средств специального информационного, математического и алгоритмического обеспечения; правилами выбора класса моделей сложных систем и метода их моделирования

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).

Трудоемкость дисциплины по видам работ

Вид работы	Трудоемкость, час.
	1 семестр 72 часа /2 ЗЕ
Лекции (Л)	10
Практические занятия (ПЗ)	10
КСР	2
Самостоятельная работа (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.)	41
Подготовка и сдача зачета	9
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	зачет

Содержание разделов и формы текущего контроля

№	Наименование и содержание раздела	Количество часов					Литература, рекомендуемая студентам*	Виды интерактивных образовательных технологий**	
		Аудиторная работа				СРС			Всего
		Л	ПЗ	ЛР	КСР				
1.	<p>Методология проведения системного анализа сложных проблем</p> <p>Роль системного подхода в научном познании и практической деятельности. Общая теория систем, системный анализ, системология, системотехника, кибернетика. Краткая схема проведения системных исследований.</p> <p>Основные подходы к исследованию: системный, структурный, функциональный, динамический, когнитивный, гомеостатический, синергетический, информационный и другие.</p> <p>Методология системообразования на основе триад. Понятие сложной системы. Понятие слабоформализуемой проблемы.</p> <p>Основные задачи, решаемые при проведении системного анализа исследуемой проблемы. Основные этапы процедуры системного анализа: формирование проблемы, выявление и декомпозиция целей и задач, анализ системных свойств проблемосодержащей системы, моделирование, генерирование альтернатив и выбор альтернативы.</p> <p>Сложность этапов формирования проблемы и цели исследования, их взаимосвязь. Связь между целями, функциями, задачами, алгоритмами. Понятие проблемно-предметной области.</p> <p>Понятие проблематики. Подходы к формированию структур целей. Процедура проведения системных исследований и реализация их результатов. Понятия показателей и критериев эффективности. Проблема согласования локальных и глобальных критериев.</p> <p>Структура магистерской диссертации как пример процедуры проведения системного анализа. Примеры интерпретаций взаимосвязей проблемы и</p>	2	2		0,4	9	13,4	<p>Р 6.1 №1, гл.2-3 Р 6.1 №4, гл. 8 Р 6.1 №5, гл.1, 5 Р 6.2 №4</p> <p>При проведении лекционных занятий: – лекция классическая;</p> <p>При проведении практических занятий: – проблемное обучение; – обучение на основе опыта; – кейс-обучение.</p>	

	цели исследования для тематик магистерских диссертаций.								
2.	<p>Основные понятия теории систем, системного анализа</p> <p>Определения понятия абстрактной системы. Основные свойства системы. Понятие эмерджентности. Определение понятия сложной системы. Различные способы выделения систем. Теоретико-множественное определение понятия абстрактной системы.</p> <p>Понятие структуры системы. Понятие способа декомпозиции и базового элемента. Проблемы выбора базового элемента и способа декомпозиции. Проблемы агрегирования.</p> <p>Виды структур систем. Понятия модели, конкретной системы, цели, внешней среды, динамической системы, функции, процесса, ситуации, критерия. Классификация систем по субстанциональному признаку и по происхождению. Классификация искусственных систем по функциональному и целевому назначению. Классификация естественных и смешанных систем. Классификация динамических систем по способу математического описания. Классификация систем по динамическим свойствам, по виду выполняемых функций, по типу структур, по типу развития, по виду взаимосвязи с внешней средой, по степени разнородности элементов, по степени управляемости и по другим признакам. Целеориентированные и ценностноориентированные системы. Понятие эквивалентности.</p> <p>Типовые ошибки и рекомендации при определении класса системы (на примере тем магистерских диссертаций). Взаимосвязь в решении вопросов определения класса системы, ее границ, цели и степени управляемости..</p> <p>Типовые ошибки при определении границ</p>	2	2		0,4	8	12,4	<p>Р 6.1 №1, гл.1 Р 6.1 №4, гл. 1-2 Р 6.1 №5, гл. 2 Р 6.2 №1, гл. 1</p>	<p>При проведении лекционных занятий: –проблемная лекция;</p> <p>При проведении практических занятий: – проблемное обучение; – обучение на основе опыта; – кейс-обучение.</p>

	системы, ее цели, структуры системы, внешней среды. Взаимосвязь цели исследования и цели системы.								
3.	<p>Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа</p> <p>Жизненные этапы систем и их особенности. Общесистемные законы: закон системности, первый и второй законы преобразования композиции систем, закон полиморфизации. Полиморфизм и изоморфизм систем. Гомогенные и гетерогенные системы.</p> <p>Системные принципы: декомпозиции, композиции (интеграции). Принципы адекватности (соответствия), управляемости, наблюдаемости (контролируемости).</p> <p>Принципы согласованности (координации), совместимости (достижимости) и их системные отличия. Принципы реализуемости (осуществимости), единства системы и среды, типизации и стандартизации, контринтуитивного проектирования, оперативного принятия решения, самоорганизации, адаптации, самообучения.</p> <p>Типовые ошибки и рекомендации для анализа причин нарушения системных принципов, формирование путей корректировки системы для восстановления действия системных законов и принципов. Взаимосвязь в решении вопросов структурной и параметрической корректировки систем. Многообразие вариантов интерпретаций общесистемных законов и принципов (на примере тем магистерских диссертаций).</p>	2	2		0,4	10	12,4	Р 6.1 №1, гл.3-4 Р 6.1 №4, гл. 3 Р 6.2 №3	<p>При проведении лекционных занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> –проблемная лекция; <p>При проведении практических занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проблемное обучение; – обучение на основе опыта; – кейс-обучение.
4.	<p>Принципы и проблемы управления сложными системами</p> <p>Определения основных понятий области управления сложными объектами: управление, объект управления, система управления, управляемая система, управляемые и управляющие координаты, показатели и критерии эффективности</p>	2	2		0,4	8	12,4	Р 6.1 №1, гл.4 Р 6.1 №4, гл. 5 Р 6.2 №2, гл. 4	<p>При проведении лекционных занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> –проблемная лекция; <p>При проведении</p>

	<p>управления, динамическая система.</p> <p>Основные задачи системного анализа в управлении. Активное и пассивное управление. Эволюционные системы. Управляемые и неуправляемые системы. Обобщенная структура управляемой системы с информационной точки зрения.</p> <p>Принцип разомкнутого управления. Принципы управления: инвариантности (компенсации возмущения), обратной связи. Комбинированные принципы управления. Область достижимости. Устойчивость управления и обратная связь.</p> <p>Принцип управления по модели как вариант реализации принципа адаптации. Проблемы управления. Принцип самообучения. Принцип ситуационного управления. Классификация управляемых систем. Проблемы координации крупномасштабных систем адаптивного и робастного управления.</p> <p>Правила построения структур управляемых систем. Проблемы управления и принятия решений в технических и социально-экономических системах. Одноцелевые и многоцелевые модели принятия решений. Полезность вариантов решений. Риск и его оценка. Эвристические методы поиска решения.</p> <p>Типовые ошибки и рекомендации при формировании структур управляемых систем и многообразии их интерпретаций (на примере тем магистерских диссертаций).</p>								<p>практических занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проблемное обучение; – обучение на основе опыта; – кейс-обучение.
5.	<p>Методы и модели системного анализа</p> <p>Классификация методов моделирования систем. Методы формализованного представления систем. Методы, направленные на активизацию интуиции и опыта специалистов. Специальные методы и методики, направленные на постепенную формализацию задачи. Имитационное динамическое моделирование. Ситуационное моделирование. Применение</p>	2	2		0,4	6	12,4	<p>Р 6.1 №3, гл.4 Р 6.1 №4, гл. 9 Р 6.1 №2, гл. 3 Р 6.2 №3</p>	<p>При проведении лекционных занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> –проблемная лекция; <p>При проведении практических</p>

	<p>классификации систем для выбора методов их моделирования.</p> <p>Методы анализа и синтеза систем, их классификация. Математические методы системного анализа и исследования операций. Кибернетические методы. Исследование систем по аналогии. Интуитивный метод. Проблемный метод. Комбинированный метод.</p> <p>Математические модели (способы описания) управляемых систем: в виде дифференциальных уравнений, передаточных функций, частотных характеристик, ориентированных графов. Имитационное моделирование.</p>										<p>занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проблемное обучение; – обучение на основе опыта; – кейс-обучение.
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Занятия, проводимые в интерактивной форме, составляют 81,8 % от общего количества аудиторных часов по дисциплине.

Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1, 2	Формирование проблемы, цели исследования и определение границ объекта исследования в соответствии с тематикой магистерских диссертаций.	2
2	2	Описание объекта исследования как системы (в соответствии с тематикой магистерских диссертаций). Формирование структуры системы, определение внешней среды.	2
3	3	Анализ соблюдения общесистемных законов и принципов строения, функционирования и развития сложных динамических систем и их классификация (в соответствии с тематикой магистерских диссертаций).	2
4	4	Формирование цели и структуры систем управления сложным динамическим объектом в условиях неопределенности в соответствии с тематикой магистерских диссертаций.	2
5	5	Формирование рекомендаций по ликвидации причин нарушения системных закономерностей.	2

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Раздел 1. Методология проведения системного анализа сложных проблем

Вопросы для самостоятельного изучения (подготовке к обсуждению):

1. Системность как всеобщее свойство материи. Роль системного подхода в научном познании и практической деятельности.
2. История возникновения кибернетики, теории систем, системотехники, системологии и системного анализа.
3. Базовые понятия и общие принципы системных исследований.
4. Основные подходы к исследованию: системный, структурный, функциональный, динамический, когнитивный, гомеостатический, синергетический, информационный и другие.
5. Определение сложной системы.
6. Понятие сложной системы. Различные способы выделения систем.
7. Теоретико-множественное определение понятия абстрактной системы.
8. Методология системообразования на основе триад.
9. Понятие слабоформализуемой проблемы.
10. Сложность этапа формирования целей.
11. Понятие проблематики.
12. Подходы к формированию структур целей.
13. Процедура проведения системных исследований и реализация их результатов.
14. Понятия показателей и критериев эффективности.
15. Проблема согласования локальных и глобальных критериев.
16. Особенности этапов формирования проблемы и выявления целей исследования.
17. «Жесткие» и «мягкие» проблемы. Пути и ресурсы проведения исследований.

Раздел 2. Основные понятия теории систем, системного анализа

Вопросы для самостоятельного изучения (подготовке к обсуждению):

1. Понятие структуры системы. Понятие способа декомпозиции и базового элемента. Проблемы выбора базового элемента.
2. Основные типы организационных структур (линейные, функциональные, комбинированные, матричные), их эволюция и развитие.
3. Особенности формирования программно-целевых структур управления на различных уровнях иерархии.
4. Понятия функции, процесса, ситуации, критерия.
5. Открытые и закрытые системы. Целенаправленные и целеустремленные системы.
6. Понятие динамической системы. Модель «черного ящика».
7. Понятие процесса и его состояния.
8. Зависимость цели от стадии познания объекта (процесса). Зависимость цели от внешних и внутренних факторов.
9. Возможность (и необходимость) сведения задачи формулирования цели к ее структуризации.
10. Примеры классификации систем, их относительность.
11. Выбор классификации в конкретных условиях.
12. Открытые и закрытые системы.
13. Целенаправленные и целеустремленные системы.
14. Классификация систем по сложности.
15. Классификация систем по степени организованности.
16. Классификация систем с управлением.

Раздел 3. Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа

Вопросы для самостоятельного изучения (подготовке к обсуждению):

1. Принцип существования противоположностей в системе. Примеры. Следствия.
2. Принцип четырехэтапного эволюционного развития системы. Взаимодействие центра и периферии. Графическая интерпретация. Примеры.
3. Закономерности взаимодействия части и целого.
4. Закономерности иерархической упорядоченности систем: коммуникативность, иерархичность, основные особенности иерархической упорядоченности.
5. Закономерности функционирования и развития систем: историчность, самоорганизация, потенциальной эффективности. Зависимость цели от стадии познания объекта (процесса).
6. Зависимость цели от внешних и внутренних факторов. Возможность (и необходимость) сведения задачи формулирования цели к ее структуризации.
7. Закономерности формирования структур целей.
8. Закономерности осуществимости систем: эквифинальность, закон «необходимого разнообразия», закономерность.

Раздел 4. Принципы и проблемы управления сложными системами

Вопросы для самостоятельного изучения (подготовке к обсуждению):

1. Обобщенная структура управляемой системы с информационной точки зрения.
2. Принцип разомкнутого управления.
3. Принцип управления с обратной связью.
4. Принцип ситуационного управления.
5. Принцип адаптивного управления.
6. Принцип управления по модели.
7. Принципы управления: самообучение.

Раздел 5. Методы и модели системного анализа

Вопросы для самостоятельного изучения (подготовке к обсуждению):

1. Современный этап развития теории принятия решений. Классификация задач и методов принятия решений
2. Основные приемы формализации задач системного анализа.

3. Использование экспертных оценок при принятии решений.
4. Консультационная деятельность при принятии решений.
5. Психологические аспекты принятия и реализации решений.
6. Математические постановки задач, приводящие к моделям математического программирования.
7. Особенности принятия решений в условиях чрезвычайных ситуаций, переговоры и выборы, личность и коллектив как объекты управления.

5. Фонд оценочных средств

Оценка уровня освоения дисциплины осуществляется в виде текущего и промежуточного контроля успеваемости магистрантов университета, и на основе критериев оценки уровня освоения дисциплины.

Контроль представляет собой набор заданий и проводится в форме контрольных мероприятий по оцениванию фактических результатов обучения магистрантов и осуществляется ведущим преподавателем.

Объектами оценивания выступают:

- учебная дисциплина (активность на занятиях, своевременность выполнения различных видов заданий, посещаемость всех видов занятий по аттестуемой дисциплине и пр.);
- степень усвоения теоретических знаний;
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы;
- результаты самостоятельной работы.

Активность обучающегося на занятиях оценивается на основе выполненных работ и заданий, предусмотренных ФОС дисциплины.

Оценивание проводится преподавателем независимо от наличия или отсутствия обучающегося (по уважительной или неуважительной причине) на занятии. Оценка носит комплексный характер и учитывает достижения обучающегося по основным компонентам учебного процесса за текущий период.

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенции	Наименование оценочного средства*
1	Методология проведения системного анализа сложных проблем	ОК-1, ОК-2	базовый	КСР, КА
2	Основные понятия теории систем, системного анализа	ОК-1, ОК-2	базовый	Т, КСР, КА
3	Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа	ОК-1, ОК-2	базовый	Т, КСР, КА
4	Принципы и проблемы управления сложными системами	ОК-1, ОК-2	базовый	КСР, КА
5	Методы и модели системного анализа	ОК-1, ОК-2	базовый	КСР, КА

* Планируемые формы контроля: выполнение контролируемой самостоятельной работы (КСР), тестирование, ответы на вопросы (Т), кейс-анализ (КА).

При реализации дисциплины используется балльно-рейтинговая оценка освоения

компетенций.

Виды учебной деятельности	Балл за конкретное задание	Количество	Баллы	
			Минимальный	Максимальный
Посещение аудиторных занятий:				
лекций	1	5 лекций	0	5
практических занятий	5	5 практик	0	25
Выполнение теста	4	2 теста	0	8
Выполнение КСР	4	5 работ	0	20
Выполнение СРС	2	5 работ	0	10
Зачет	32		0	32

Оценка индивидуальных образовательных достижений производится в соответствии с универсальной шкалой.

Шкала итоговых оценок успеваемости

Сумма баллов	Дифференцированная оценка	Не дифференцированная оценка
91-100	5 «отлично»	зачтено
74-90	4 «хорошо»	
61-73	3 «удовлетворительно»	
0-60	2 «неудовлетворительно»	не зачтено

Вопросы к зачету

1. Цель, задачи и содержание дисциплины ОТС. Системотехника, системный анализ, системология.
2. Системный подход как методология научных исследований. Системность материального мира, мышления и практической деятельности.
3. Определение сложной системы и особенности их исследования (структура системных исследований).
4. Технология проведения системных исследований поведения сложных объектов. Обобщенная структурная схема этапов системного анализа.
5. Этап формулировки проблемы в системном анализе. Понятие проблематики. «Жесткие» и «мягкие» проблемы. Формулировка цели и постановка задач исследования.
6. Понятие абстрактной системы. Основные свойства системы. Понятие эмерджентности.
7. Теоретико-множественное определение системы. Подсистема и надсистема. Определение базового элемента.
8. Понятие структуры системы через способ декомпозиции. Выбор способа декомпозиции. Виды структур систем (страты, слои, эшелоны). Примеры.
9. Понятие конкретной системы. Классификация систем по признаку развития.
10. Понятие и свойства внешней среды. Проблемы определения внешней среды. Открытая и закрытая системы.
11. Общесистемное понятие цели, задачи. Дерево цели. Свойства цели. Ситуации неопределенные, проблемные, критические.
12. Основные этапы жизненного цикла существования систем и их особенности.
13. Принцип декомпозиции и композиции систем. Примеры. Следствие о единстве анализа и синтеза.
14. Принцип управляемости и наблюдаемости. Принцип единства системы и среды. Примеры.
15. Принцип адекватности систем. Примеры
16. Принцип согласованности. Следствия. Примеры.
17. Принцип совместимости (достижимости). Следствия. Примеры.
18. Понятие управляемой системы, ее структура с информационной точки зрения.
19. Принципы разомкнутого управления и инвариантности. Достоинства и недостатки.
20. Принцип обратной связи. Достоинства и недостатки.
21. Принципы управления по модели как разновидность адаптивного управления. Достоинства и недостатки.
22. Принцип самообучения. Достоинства и недостатки.

23. Принцип ситуационного управления. Достоинства и недостатки.
24. Технология системного анализа. Основные этапы системного анализа и их схема.
25. Выявление, формирование и анализ проблемы и проблемной ситуации
26. Составление списка стейкхолдеров (участников, заинтересованных в решении проблемы)
27. Выявление проблематики (проблемного месива, комплексной проблемы, множества смешанных проблем)
28. Формирование конфигуратора
29. Выявление и формирование целей
30. Формирование критериев
31. Экспериментальное исследование систем
32. Генерирование альтернатив, выбор, или принятие решения
33. Методы формализованного представления систем. Методы, направленные на активизацию интуиции и опыта специалистов.
34. Закон системности. Первый закон преобразования композиции систем. Второй закон преобразования композиции систем. Примеры.
35. Закон полиморфизации. Полиморфизм и изоморфизм систем. Гомогенные и гетерогенные системы.
36. Понятие динамической системы. Модель «черного ящика».
37. Жизненные этапы развития систем. Классификация систем по признаку развития.
38. Принцип существования противоположностей в системе. Примеры. Следствия.
39. Постановка задач принятия решений. Основные этапы процедуры принятия решений.
40. Экспертные процедуры. Методы получения экспертной информации. Шкалы измерений, методы экспертных измерений.
41. Методы многокритериальной оценки альтернатив.
42. Методы принятия решений в условиях неопределенности. Виды неопределенности.

Критерии оценки:

Положительная оценка (зачтено) ставится при владении материалом по лекциям, практическим занятиям и выполнении контролируемой самостоятельной работы в полном объеме.

Владение лекционным материалом предусматривает подробный и полный ответ на два вопроса из перечня вопросов к зачету, а также краткие ответы на дополнительные вопросы по всему материалу, при этом в ответе на дополнительные вопросы магистрант не допускает существенных неточностей, правильно применяет теоретические положения при анализе конкретных ситуаций,

Владение материалом по практическим занятиям предусматривает посещение и участие в решении рассматриваемых задач, а в случае пропусков – защиту тем практических занятий, которая предусматривает краткие ответы на вопросы по основным типам решаемых задач.

Выполнение контролируемой самостоятельной работы предусматривает проведение системных исследований по заданной структуре по теме магистерской диссертации.

Отрицательная оценка (не зачтено) ставится, если студент не смог ответить на вопросы из перечня контрольных вопросов, либо не отчитался по темам практических занятий, не выполнил контролируемую самостоятельную работу.

5.1. Типовые оценочные материалы

5.1.1. Оценочные материалы для практических работ

Для проведения практических работ используются методики активного обучения, в частности, метод кейс-обучения. Этот метод применяется для системного анализа конкретных практических ситуаций и предназначен для обучения магистрантов владению основными инструментами системного анализа, навыкам формулирования проблемы и выработки возможных вариантов ее решения в соответствии с установленными критериями. Практические занятия по анализу конкретной ситуации ориентированы на использование и практическое применение знаний, полученных в период теоретической подготовки, а также умений, опирающихся на предыдущий опыт практической деятельности. По определенным правилам строится модель конкретной проблемной ситуации в сложной слабоформализуемой системе.

Все разработанные кейс-задачи, решаемые на практических занятиях, объединены в единую цепочку согласно методологии системного анализа. Объект исследования, определенный на первом практическом занятии на основе формулирования предложенной проблемы, рассматривается на всех последующих практических занятиях с позиций системного подхода в соответствии с требованиями процедуры системного анализа. На заключительном пятом практическом занятии обсуждаются варианты решения сформулированной системной проблемы с учетом выявленных системных свойств объекта исследования и причин нарушения системных закономерностей.

Предложенный подход к проведению цикла практических занятий позволяет обеспечить единство восприятия магистрантами всех этапов системного анализа на сквозном примере в виде выбранного конкретного объекта исследования, а также продемонстрировать механизм возникновения типовых системных ошибок и рекомендации по корректному проведению неоднозначно решаемых задач системного анализа.

Кейс-задача 1

Раздел (тема) дисциплины: **Методология проведения системного анализа сложных проблем**

Задание выполняется на практической работе № 1:

Рассмотрение основных этапов системного анализа на примере конкретной проблемы – кейса без готового решения. Студенты делятся на группы по 4-6 чел. Задание группам: выбрать проблемосодержащую систему своей профессиональной деятельности. Действуя согласно технологии прикладного системного анализа, попытаться сформулировать проблемы, цели и задачи исследования. Формулирование проблемы выполнить по всем этапам. Выполнить анализ логической структуры проблемы, оценить развитие проблемы (в прошлом и будущем); выявить внешние связи проблемы с другими проблемами. Обозначить принципиальную разрешимость проблемы. Сформулировать цели и задачи исследования. Определить точку зрения.

Результатом выполнения кейс-задания является отчет по практической работе № 1. К отчету предъявляются следующие требования:

Результат совместной работы группы оформляется в табличном виде и представляется к защите спикером группы.

	Краткое описание	Объяснение (2-3 стр.)
1. Проблематика, проблема		
2. Цель исследования Задачи исследования		
3. Предварительное название объекта исследования		
4. Предварительное описание границ системы. Формулировка точки зрения		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания в полном объеме, при этом цель и задачи исследования должны соответствовать решаемой проблеме; четко определен объект исследования и грамотно описаны границы проблемосодержащей системы.

- оценка «не зачтено» выставляется магистранту при невыполненном задании в полном объеме, например, если цель и задачи исследования не соответствуют решаемой проблеме; не четко определен объект исследования и не верно описаны границы системы.

Кейс-задача 2

Раздел (тема) дисциплины: **Основные понятия теории систем, системного анализа**

Задание выполняется на практической работе № 2:

Рассмотрение основных базовых свойств системы на конкретном примере. Студенты делятся на группы по 4-6 чел. Задание группам: Определить глобальную цель системы. Определить цели-требования надсистемы. Формулирование задач системы. Выполнить декомпозицию целей на задачи. Разработать дерево целей. Сформулировать содержание свойства интегративности системы.

Определить уточненные границы объекта исследования, который будет рассматриваться как система. Определить способ декомпозиции и базовый элемент. Обосновать свой выбор, увязав его с целью исследования и точкой зрения. Представить структуру системы.

Определить надсистему и подсистемы. Определить тип построенной структуры. Указать состав элементов и их свойства. Указать назначение связей, их характер, направление. Определить элементы внешней среды. Оценить социальные факторы, влияющие на систему.

Определить принадлежность системы к какому-либо классу в различных системах классификации: по степени сложности, по субстанциональному признаку, по целям, по выполняемым функциям, по степени взаимодействия с внешней средой, по степени динамичности, по степени разнородности элементов, по признаку управляемости, по виду структур.

Результатом выполнения кейс-задания является отчет по практической работе № 2. К отчету предъявляются следующие требования:

Результат совместной работы группы оформляется в табличном виде и представляется к защите спикером группы.

	Краткое описание	Объяснение (2-3 стр.)
1. Цель, задачи системы. Дерево целей		
2. Базовые свойства системы		
2. Структура системы		
3. Особенности внешней среды		
4. Определение места системы в системе классификаций		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания в полном объеме, при этом четко определены цель и задачи системы; построено дерево целей, имеющее не менее трех уровней; четко определена структура системы, базовый элемент; выделены особенности внешней среды и грамотно описано место рассматриваемого объекта (процесса) в системе классификаций.

- оценка «не зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания не в полном объеме, если не четко определены цель и задачи системы; построено дерево целей, имеющее менее трех уровней; не определена структура системы, не выделен базовый элемент; не описаны особенности внешней среды и место рассматриваемого объекта (процесса) в системе классификаций.

Кейс-задача 3

Раздел (тема) дисциплины: **Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа**

Задание выполняется на практической работе № 3:

Рассмотрение общесистемные принципы функционирования конкретной системы. Студенты делятся на группы по 4-6 чел. Задание группам:

Необходимо рассмотреть исследуемую систему через призму общесистемных законов и принципов. Применить системные принципы (адекватности, согласованности, совместимости,

управляемости, наблюдаемости, существования двух противоположно направленных сил) и привести пример выполнения или невыполнения системного принципа в исследуемой системе.

Результатом выполнения кейс-задания является отчет по практической работе № 3. К отчету предъявляются следующие требования:

Результат совместной работы группы оформляется в табличном виде и представляется к защите спикером группы.

	Краткое описание	Объяснение (2-3 стр.)
1. Системные законы: Закон системности Закон полиморфизации 1-й закон композиции систем 2-й закон композиции систем		
1. Системные принципы: адекватности, согласованности, совместимости, управляемости, наблюдаемости, единства системы, цели и среды		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания в полном объеме, при этом исследуемая система раскрыта через призму общесистемных законов и принципов; приведены примеры нарушения выполнения системных законов и принципов; выявлены «узкие места»;

- оценка «не зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания не в полном объеме, описание системы через призму общесистемных законов и принципов проведено не полностью или же отсутствует; не приведены примеры нарушения выполнения системных законов и принципов.

Кейс-задача 4

Раздел (тема) дисциплины: **Принципы и проблемы управления сложными системами**

Задание выполняется на практической работе № 4:

Рассмотрение проблем управления в исследуемой системе. Студенты делятся на группы по 4-6 чел. Задание группам:

Применить какой-либо из принципов управления, организовав замыкание контуров управления либо с помощью только элементов самой системы, либо, с привлечением элементов из внешней среды.

Необходимо выбрать принцип управления, адекватный по степени сложности системе. Представить структуру системы управления для объекта исследования. Необходимо назвать, какие подразделения выполняют функции блоков управления в системе управления. Привести пример нарушения принципов управления в построенной системе управления.

Результатом выполнения кейс-задания является отчет по практической работе № 4. К отчету предъявляются следующие требования:

Результат совместной работы группы оформляется в табличном виде и представляется к защите спикером группы.

	Краткое описание	Объяснение (2-3 стр.)
1. Цель управления		

2. Принципы управления		
3. Структура системы управления для объекта исследования		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания в полном объеме, сформулирована цель управления; приведена и описана структура системы управления для объекта исследования; названы подразделения, выполняющие функции блоков управления в системе управления; приведены примеры нарушения принципов управления в построенной системе управления;

- оценка «не зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания не в полном объеме, нечетко сформулирована цель управления; частично приведена или отсутствует структура системы управления для объекта исследования; не приведены примеры нарушения принципов управления в построенной системе управления.

Кейс-задача 5

Раздел (тема) дисциплины: **Методы и модели системного анализа**

Задание выполняется на практической работе № 5:

Формирование рекомендаций по решению системной проблемы. Студенты делятся на группы по 4-6 чел. Задание группам:

Дать предположительные рекомендации по решению проблемы на основе проведенных исследований. Оценить следующие вопросы: прогноз будущих тенденций решения проблемы; предсказание появления новых факторов, оказывающих сильное воздействие на решение проблемы.

Перечислить возможные направления действий по решению исследуемой проблемы. Привести аргументы и оценить альтернативные решения. Проанализировать возможные положительные и отрицательные последствия выбора и выбрать оптимальный вариант разрешения конкретной ситуации, объяснить причины и рациональность выбора. Оценить, разрешена ли проблема.

Результатом выполнения кейс-задания является отчет по практической работе № 5. К отчету предъявляются следующие требования:

Результат совместной работы группы оформляется в табличном виде и представляется к защите спикером группы.

	Краткое описание	Объяснение (2-3 стр.)
1. Альтернативные решения по устранению проблемы 1) 2) 3)		
2. Оптимальный вариант разрешения конкретной ситуации		
3. Прогноз будущих тенденций решения проблемы		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания в полном объеме, даны предположительные рекомендации по решению проблемы; построен прогноз будущих тенденций решения проблемы; перечислены возможные направления действий по решению исследу-

емой проблемы; приведены альтернативные решения и выбран оптимальный вариант решения проблемы;

- оценка «не зачтено» выставляется магистранту при выполнении задания не в полном объеме, не сформулированы предположительные рекомендации по решению проблемы; отсутствует прогноз будущих тенденций решения проблемы; не приведены альтернативные решения и не выбран оптимальный вариант решения проблемы.

5.1.2. Контролируемая самостоятельная работа

В качестве оценочного средства по разделам дисциплины выступает контролируемая самостоятельная работа (доклад для круглого стола), охватывающая все разделы дисциплины.

Требования к КСР

КСР должна иметь следующую структуру.

Введение (1-2 стр.)

Во введении необходимо обосновать потребность в системном анализе и его актуальность. Системный анализ необходим для выявления специфики работы системы и выработки мероприятий по улучшению ее деятельности.

Необходимо упомянуть название исследуемого объекта, например, с помощью фразы: «В качестве объекта системных исследований рассматривается <название объекта>, исследуются проблемы <...> возникающие в процессе функционирования объекта.

Далее необходимо кратко перечислить список вопросов, решаемых в каждом разделе. Например, «В разделе 1 формируется перечень всех проблем, включая < >, формируется проблема <.....>, в разделе 2и т.д.» (а как эти вопросы решены, необходимо будет кратко описать в заключении).

Раздел 1. Методология проведения системного анализа сложных проблем

Формулировка проблемы, цели и задач исследования (2-3 стр.)

Формулирование проблемы выполнить по всем этапам (вначале сформулировать проблематику, а затем - проблему).

Проблематика – это множество взаимосвязанных проблем, которое включает в себя: а) проблему самой проблемосодержащей системы; б) проблемы, которые существуют в подсистемах проблемосодержащей системы; в) проблемы надсистемы по отношению к проблемосодержащей системе проблемы, которые могут возникнуть как следствие решения проблем.

Формирование проблематики позволяет понять, существует ли проблема; выполнить анализ логической структуры проблемы, оценить развитие проблемы (в прошлом и будущем); выявить внешние связи проблемы с другими проблемами.

Проблема – нежелательное явление в системе; основной вопрос, который решается – это то, что не нравится в существующем положении дел. Обозначить принципиальную разрешимость проблемы.

Затем сформулировать цели и задачи исследования (для этого выявленную проблему можно переформулировать, инвертируя ее). Определить точку зрения.

Раздел 2. Основные понятия теории систем, системного анализа

Описать объект исследования как систему.

2.1. Цель, задачи системы (2-3 стр.)

Определить глобальную цель системы. Определить цели-требования надсистемы. Формулирование задач системы. Выполнить декомпозицию целей на задачи. Разработать дерево целей (не менее трех уровней). Представить дерево целей в виде рисунка.

Сформулировать содержание свойства интегративности (эмерджентности) системы. Для этого воспользоваться формулировкой цели системы.

Описываемая система должна быть обязательно сложной; необходимо это доказать, раскрывая на своем примере все признаки сложной системы (именно поэтому и применяется процедура системного анализа для ее исследования).

2.2. Структура системы (4-5 стр.)

Определить границы объекта исследования, который будет рассматриваться как система. Дать название объекту исследования, например, с помощью фразы: «В качестве объекта системных исследований рассматривается <название объекта>».

Определить способ декомпозиции и базовый элемент. Обосновать свой выбор необходимо, увязав его с целью исследования и точкой зрения. Представить структуру системы.

Определить надсистему и подсистемы, для этого применить 1-й системный закон. Определить тип построенной структуры.

Для иерархической структуры количество уровней не менее 3, для плоской - количество элементов не менее 9. Указать состав элементов и их свойства. Указать назначение связей, их характер, направление.

2.3. Особенности окружающей среды (2-3 стр.)

Определить элементы внешней среды, дать им оценку, определить тенденции их изменения. Оценить социальные факторы, влияющие на систему. Использовать 1-й системный закон. Исследуемая система должна быть обязательно открытой.

2.4. Определение места системы в системе классификаций (1-2 стр.)

Определить принадлежность системы к какому-либо классу в различных системах классификации: по степени сложности, по субстанциональному признаку, по целям, по выполняемым функциям, по степени взаимодействия с внешней средой, по степени динамичности, по степени разнородности элементов (применить 4-й системный закон), по признаку управляемости, по виду структур.

Обратить особое внимание на признак управляемости. Если система является управляемой, то есть она содержит в своем составе как управляющую часть, так и объект управления, то в разделе 2.2 на построенной структуре необходимо определить принадлежность элементов системы к ним. Если система является управляющей, то есть она содержит в своем составе только элементы управляющей части, то в разделе 2.3 в качестве элементов внешней среды необходимо выделить хотя бы один элемент, который выполняет роль объекта управления.

Раздел 3. Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа

Общесистемные принципы функционирования системы (7-8 стр.)

Обязательным является применение системных принципов: адекватности, согласованности, совместимости, управляемости, наблюдаемости, существования двух противоположно направленных сил.

Применять принципы – это значит привести пример выполнения или невыполнения системного принципа в исследуемой системе.

Рекомендуется приводить примеры на невыполнение принципов. Один из примеров нарушения действия принципов должен отражать исследуемую системную проблему. Тут же надо сформулировать рекомендации системного аналитика по решению проблемы.

Для принципов согласованности и совместимости при формировании рекомендаций использовать 2 и 3 системные законы. Сопроводить иллюстрацией на построенной ранее (в разделе 2.2) структуре. Если же требуется детализация структуры, то разработать другую структуру.

Раздел 4. Принципы и проблемы управления сложными системами

Проблемы управления в исследуемой системе (4 стр.)

Применить какой-либо из принципов управления, организовав замыкание контуров управления либо с помощью только элементов самой системы, либо, если это не удастся, – с привлечением элементов из внешней среды.

Необходимо выбрать такой принцип управления, который является адекватным по степени сложности системе (сложной системой нельзя управлять с помощью простой структуры управления). Представить структуру системы управления для объекта исследования на рисунке.

Описание рисунка должно в себя включать вербальное перечисление состава следующих векторов: плановых $X_0(t)$ и фактических координат $X(t)$, управляющих координат $U_1(t)$ и $U_2(t)$ разных уровней управления, а также возмущающих воздействий $F(t)$.

Кроме того, необходимо назвать, кто (какие подразделения) выполняют функции блоков управления в системе управления на рисунке. Для этого использовать элементы выделенной в разделе 2.2 структуры (как правило, это элементы оргструктуры).

Привести пример нарушения принципов управления в построенной системе управления.

Раздел 5. Методы и модели системного анализа

Рекомендации по решению системной проблемы (1 стр.)

Дать предположительные рекомендации по решению проблемы на основе проведенных исследований. Для этого можно оценить какие-либо из следующих вопросов: прогноз будущих тенденций решения проблемы; предсказания появления новых факторов, оказывающих сильное воздействие на решение проблемы; тактика, политика, процедуры, правила, распределение ресурсов, управление по целям, фактор времени, эффективности прошлых стратегий, должностные инструкции.

Заключение (1-2 стр.)

Заключение должно содержать краткое изложение всех результатов, полученных при выполнении каждого раздела курсовой работы. Заключение отличается от введения следующим. Во введении говорится: «В разделе 1 выполнено системное описание функционирования сложной системы, представлена ее структура, выявлены основные элементы и связи.....». В заключении же: «Выполнена декомпозиция сложной системы с использованием горизонтального способа декомпозиции....»

Список литературы (не менее 10 источников, включая электронные ресурсы, издание не позднее 5 лет) (1 стр.)

Критерии оценки содержания КСР:

– оценка «зачтено» выставляется магистранту, если он представил КСР в письменном виде в соответствии с требованиями, а также в докладе на выбранную тему кратко в устной форме изложил ее актуальность, основываясь на авторскую презентацию, представил основной материал и в конце доклада сделал вывод. При этом доклад должен длиться не более пяти минут;

– оценка «не зачтено» выставляется магистранту, если он не выполнил требования по представлению КСР в письменной форме, а также в устной форме не проявил владение темой.

Примерные темы для КСР

1. Системный анализ проблем руководства первичным коллективом (на примере либо научных, либо производственных коллективов).
2. Системный анализ разработки стратегии управления персоналом организации.
3. Системный анализ процесса формирования системы управления персоналом.
4. Системный анализ проблем разработки кадровой политики и инструментов ее реализации.
5. Системный анализ проблем кадрового планирования и маркетинга персонала.
6. Системный анализ процесса управления службой персонала (на примере подразделений, реализующих специализированные функции управления персоналом).
7. Системный анализ показателей по труду, бюджетирование затрат на персонал.
8. Системный анализ экономической и социальной эффективности управления персоналом.
9. Системный анализ информации для подготовки и принятия управленческих решений в системе управления персоналом.
10. Системный анализ эффективности существующей системы управления персоналом, разработка и обоснование предложений по ее совершенствованию.
11. Системный анализ и моделирование процессов управления персоналом.
12. Системный анализ кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации.
13. Системный анализ интеллектуального капитала отдельного работника.
14. Системный анализ и разработка образовательных программ для обеспечения обучения персонала.
15. Системный анализ контроллинга персонала организации.

16. Системный анализ методов и инструментов проведения исследований в системе управления персоналом.
17. Системный анализ психологии взаимоотношений людей.
18. Системный анализ современных технологий управления персоналом.
19. Системный анализ научных проблем управления персоналом.
20. Системный анализ проблем контроля за внутрикорпоративным профессиональным развитием персонала.

2. Типовые тестовые материалы

Раздел 2. Основные понятия теории систем, системного анализа

1. Какое из перечисленных ниже множеств полностью определяет свойства системы:
 - целостность, членимость, организованность, упорядоченность, наличие цели;
 - целостность, членимость, организованность, наличие цели, наличие наиболее эффективного способа достижения цели;
 - целостность и членимость, организованность, интегративность, наличие цели, наличие наиболее эффективного способа достижения цели.
2. В чем выражается интегративное свойство системы?
 - свойство системы, качественно отличающееся от свойств составляющих элементов;
 - свойство системы, характеризующееся совокупностью её свойств ее элементов;
 - свойство системы, характеризующееся суммой её свойств ее элементов.
3. Структура – это:
 - система и множество способов декомпозиции;
 - система и один способ декомпозиции из множества способов декомпозиции;
 - система с указанием для нее одного способа декомпозиции из множества способов декомпозиции.
4. Внешняя среда это:
 - множество объектов вне системы;
 - множество объектов вне системы, оказывающих существенное или несущественное воздействие на нее;
 - множество объектов вне системы, оказывающих существенное воздействие на нее;
 - множество объектов вне системы, либо оказывающих существенное воздействие на нее, либо испытывающих такое воздействие.
5. Какие системы выделяют по происхождению:
 - простые, сложные, большие
 - детерминированные, недетерминированные
 - естественные, искусственные, смешанные;
 - технические, человеко-машинные, организационные
6. Структура – это:
 - система и множество способов декомпозиции;
 - система и один способ декомпозиции из множества способов декомпозиции;
 - система с указанием для нее одного способа декомпозиции из множества способов декомпозиции.
7. Закрытой системой называется система:
 - имеющая вход, но не имеющая выхода;
 - имеющая выход, но не имеющая вход;
 - не имеющая выходы и входы.
8. Сложной называется система, которой присуще:
 - иерархичность структуры, наличие большого количества параметров, динамичность;
 - иерархичность структуры, наличие большого количества параметров и элементов, динамичность;

- иерархичность структуры, наличие большого количества параметров и элементов, динамичность и непредсказуемость поведения.

Раздел 3. Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа

1. Принцип единства системы, цели и среды гласит, что:

- при проектировании сложной системы необходимо, чтобы соответствовали друг другу структура системы, возможности системы и среда ее функционирования;
- при проектировании сложной системы необходимо, чтобы соответствовали друг другу структура системы, цель и среда ее функционирования;
- при проектировании сложной системы необходимо, чтобы соответствовали друг другу структура системы, цель системы и воздействия на среду ее функционирования.

2. Системный принцип согласованности является:

- параметрическим принципом
- структурным принципом
- информационным принципом

3. Системный принцип совместимости является:

- параметрическим принципом
- структурным принципом
- информационным принципом

4. Закон системности гласит:

- каждая система является системой среди себе подобных и в то же время влияет на другие системы;
- каждая система является системой среди себе подобных и в то же время является подсистемой другой, более сложной системы;
- каждая система является системой среди себе подобных и в то же время может входить в состав другой системы.

5. Для чего необходима обратная связь в системе управления

- передачи информации о состоянии объекта управления и о том, как он реагирует на управляющие воздействия;
- генерации и передачи на объект управления управляющих воздействий
- согласования с объектом управления предполагаемых управляющих воздействий

6. Второй системный закон гласит о:

- правилах преобразования системы с информационной точки зрения;
- правилах преобразования системы с структурных позиций;
- правилах преобразования системы с функциональной точки зрения.

7. Что предполагает принцип внешней целостности:

- устойчивость связей между отдельными частями системы, зависимость свойств системы от связей между ее элементами
- ограниченность системы от окружающей среды, взаимодействие системы с окружающей средой как единого целого;
- целостность целей системы и средств достижения

8. Принцип ситуационного управления предполагает:

- корректировку ранее принятых решений на основе анализа вектора выходных координат объекта управления;
- корректировку ранее принятых решений на основе анализа вектора выходных координат объекта управления, информации о состоянии внешней среды;
- корректировку ранее принятых решений на основе анализа вектора выходных координат объекта управления, информации о состоянии внешней среды; векторов управлений на основе принципа обратной связи.

Оценка тестовых заданий производится в соответствии с таблицей

Критерий / Оценка	1	2	3	4	5	6	7	8
Правильно определен ответ на тестовый вопрос	0,5 балла							

5.2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения (знаний, умений, владений), характеризующих этапы формирования компетенций

Компетенция, ее этап и уровень формирования	Заявленный образовательный результат	Типовое задание из ФОС, позволяющее проверить сформированность образовательного результата	Процедура оценивания образовательного результата	Критерии оценки
<i>ОК-1, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Знать:</i> технологию проведения системного анализа сложных слабоформализуемых проблем, возникающих при управлении персоналом; теоретические основы построения методологии как способа достижения цели при решении системной проблемы; общие принципы и закономерности в построении, функционировании и развитии, управлении и моделировании процессов управления персоналом	<i>Тестовые вопросы; вопросы к зачету из ФОС, стр.14, 23</i>	<i>Тест проводится после окончания изучаемой темы на 15 минут, тестирование предполагает проверку всех формируемых компетенций одновременно. Оценивание ответов на вопросы к зачету (30 минут) проводится в конце освоения дисциплины и предполагает оценку всех компетенций одновременно.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 15, 25</i>
<i>ОК-1, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Уметь:</i> выполнять основные этапы системного анализа процессов управления персоналом; идентифицировать проблему и выявлять несоблюдение системных принципов при управлении персоналом	<i>Решение кейс-задач</i>	<i>Кейсы выполняются на практических работах в течение 60 минут каждый. Результат оформляется в виде таблицы.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 16-20</i>
<i>ОК-1, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Владеть:</i> методикой проведения элементарных системных исследований процессов управления персоналом; системными правилами выявления причин нарушения системных принципов	<i>Выполнение КСР</i>	<i>КСР выполняется самостоятельно и представляется в виде презентации и доклада в течение 5 минут.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 22</i>

			<i>Результат оформляется письменно.</i>	
<i>ОК-2, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Знать:</i> содержание задач управления, в том числе задач оптимизации, планирования, контроля, принятия решений, адаптации, идентификации, прогнозирования и развития сложных систем управления персоналом; основные структуры систем управления сложными системами	<i>Тестовые вопросы; вопросы к зачету из ФОС, стр.14, 23</i>	<i>Тест проводится после окончания изучаемой темы на 15 минут, тестирование предполагает проверку всех формируемых компетенций одновременно. Оценивание ответов на вопросы к зачету (30 минут) проводится в конце освоения дисциплины и предполагает оценку всех компетенций одновременно.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 15, 25</i>
<i>ОК-2, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Уметь:</i> формулировать задачи анализа, синтеза, оптимизации, планирования, управления, адаптации, идентификации, контроля, прогнозирования и развития систем управления персоналом; обосновывать выбор способов описания и формализации задач управления и принятия решений в сложных системах управления персоналом	<i>Решение кейс-задач</i>	<i>Кейсы выполняются на практических работах в течение 60 минут каждый. Результат оформляется в виде таблицы.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 16-20</i>
<i>ОК-2, 1 этап, уровень базовый</i>	<i>Владеть:</i> правилами выбора структур систем управления для решения проблем управления персоналом с использованием средств специального информационного, математического и алгоритмического обеспечения; правилами выбора класса моделей сложных систем и метода их моделирования	<i>Выполнение КСР</i>	<i>КСР выполняется самостоятельно и представляется в виде презентации и доклада в течение 5 минут. Результат оформляется письменно.</i>	<i>Критерии оценки указаны в ФОС стр. 22</i>

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

1. Вдовин, В. М. Теория систем и системный анализ [Электронный ресурс]: учеб. / В.М. Вдовин, Л.Е. Суркова, В.А. Валентинов. – М.: Дашков и К, 2013. – 638 с.

2. Козлов, В. Н. Системный анализ, оптимизация и принятие решений: учебное пособие / В. Н. Козлов; Санкт-Петербургский государственный политехнический университет. – М.: Проспект, 2014. – 176 с.

3. Демидова, Л. А. Принятие решений в условиях неопределенности [Электронный ресурс] / Л.А. Демидова, В.В. Кираковский, А.Н. Пылькин. – М.: Горячая линия-Телеком, 2012. – 287 с.

4. Основы теории систем и системного анализа / Б. Г. Ильясов [и др.]; УГАТУ; под ред. Б.Г. Ильясова. – Уфа: УГАТУ, 2014. – 217 с.

6.2. Дополнительная литература

1. Волкова, В. Н. Теория систем и системный анализ / В. Н. Волкова, А. А. Денисов; Санкт-Петербургский государственный политехнический университет. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2014. – 616 с.

2. Анфилатов В.С., Емельянов А.А., Кукушкин А.А. Системный анализ в управлении: учеб. пособие. – М.: Финансы и статистика, 2007. – 368 с.

3. Системный анализ и принятие решений: Словарь-справочник: Учеб. пособие для вузов/ Под ред. В.Н.Волковой, В.Н.Козлова. – М.: Высш.шк., 2004. 616с.

4. Тарасенко Ф.П. Прикладной системный анализ: учебное пособие / Ф.П. Тарасенко. – М.: КНОРУС, 2010. – 224 с.

6.3. Интернет-ресурсы (электронные учебно-методические издания, лицензионное программное обеспечение)

На сайте библиотеки <http://library.ugatu.ac.ru/> в разделе «Информационные ресурсы», подраздел «Доступ к БД» размещены ссылки на интернет-ресурсы.

№	Наименование ресурса	Объем фонда электронных ресурсов (экз.)	Доступ	Реквизиты договоров с правообладателями
1.	ЭБС «Лань» http://e.lanbook.com/	41716	С любого компьютера, имеющего выход в Интернет, после регистрации в ЭБС по сети УГАТУ	Договор ЕД-671/0208-14 от 18.07.2014. Договор № ЕД -1217/0208-15 от 03.08.2015
2.	ЭБС Ассоциации «Электронное образование Республики Башкортостан» http://e-library.ufa-rb.ru	1225	С любого компьютера, имеющего выход в Интернет, после регистрации в АБИС «Руслан» на площадке библиотеки УГАТУ	ЭБС создается в партнерстве с вузами РБ. Библиотека УГАТУ – координатор проекта
3.	Консорциум аэрокосмических вузов России http://elsau.ru/	1235	С любого компьютера, имеющего выход в Интернет, после регистрации в АБИС «Руслан» на площадке библиотеки УГАТУ	ЭБС создается в партнерстве с аэрокосмическими вузами РФ. Библиотека УГАТУ – координатор проекта
4.	Электронная коллекция образовательных ресурсов УГАТУ http://www.library.ugatu.ac.ru/cgi-bin/zgate.exe?lnit+ugatu-fulltxt.xml,simple-fulltxt.xml+rus	528	С любого компьютера по сети УГАТУ	Свидетельство о регистрац. №2012620618 от 22.06.2012
5.	Электронная библиотека диссертаций РГБ	885352 экз.	Доступ с компьютеров читальных залов библиотеки, подключенных к ресурсу	Договор №1330/0208-14 от 02.12.2014
6.	СПС «КонсультантПлюс»	200769	По сети УГАТУ	Договор 1392/0403

		1 экз.		-14 т 10.12.14
7.	СПС «Гарант»	613902 6 экз.	Доступ с компьютеров читальных залов библиотеки, подключенных к ресурсу	ООО «Гарант-Регион, договор № 3/Б от 21.01.2013 (пролонгирован до 08.02.2016.)
8.	ИПС «Технорма/Документ»	36939 экз.	Локальная установка: библиотека УГАТУ-5 мест; кафедра стандартизации и метрологии-1 место; кафедра начертательной геометрии и черчения-1 место	Договор № АОСС/914-15 № 989/0208-15 от 08.06.2015.
9.	Научная электронная библиотека eLIBRARY* http://elibrary.ru/	9169 полнот екст. журна лов	С любого компьютера, имеющего выход в Интернет, после регистрации в НЭБ на площадке библиотеки УГАТУ	ООО «НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА». № 07- 06/06 от 18.05.2006
10.	Тематическая коллекция полнотекстовых журналов «Mathematics» издательства Elsevier http://www.sciencedirect.com	120 наиме н. журна л.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	Договор №ЭА-190/0208- 14 от 24.12.2014 г.
11.	Научные полнотекстовые журналы издательства Springer* http://www.springerlink.com	1900 наиме н. журна л.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	Доступ открыт по гранту РФФИ
12.	Научные полнотекстовые журналы издательства Taylor& Francis Group* http://www.tandfonline.com/	1800 наиме н. журна л.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и Государственной публичной научно- технической библиотекой России (далее ГПНТБ России)
13.	Научные полнотекстовые журналы издательства Sage Publications*	650 наиме н. жрнал.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и ГПНТБ России
14.	Научные полнотекстовые журналы издательства Oxford University Press* http://www.oxfordjournals.org/	275 наиме н. журна лов	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и ГПНТБ России
15.	Научный полнотекстовый журнал Science The American Association for the Advancement of Science http://www.sciencemag.org	1 наиме н. журна ла.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством

				образования и науки и ГПНТБ России
16.	Научный полнотекстовый журнал Nature компании Nature Publishing Group* http://www.nature.com/	1 наимен. журнала	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и ГПНТБ России
17.	Научные полнотекстовые журналы Американского института физики http://scitation.aip.org/	18 наимен. журналов	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и ГПНТБ России
18.	Научные полнотекстовые ресурсы Optical Society of America* http://www.opticsinfobase.org/	22 наимен. журн.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	В рамках Государственного контракта от 25.02.2014 г. №14.596.11.0002 между Министерством образования и науки и ГПНТБ России
19.	База данных GreenFile компании EBSCO* http://www.greeninfoonline.com	5800 библиографических записей, частично с полными текстами	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	Доступ предоставлен компанией EBSCO российским организациям-участникам консорциума НЭЙКОН (в том числе УГАТУ - без подписания лицензионного договора)
20.	Архив научных полнотекстовых журналов зарубежных издательств*- Annual Reviews (1936-2006) Cambridge University Press (1796-2011) цифровой архив журнала Nature (1869- 2011) Oxford University Press (1849–1995) SAGE Publications (1800-1998) цифровой архив журнала Science (1880 -1996) Taylor & Francis (1798-1997) Институт физики Великобритании The Institute of Physics (1874-2000)	2361 наимен. журн.	С любого компьютера по сети УГАТУ, имеющего выход в Интернет	Доступ предоставлен российским организациям-участникам консорциума НЭЙКОН (в том числе УГАТУ - без подписания лицензионного договора)

6.4. Методические указания к практическим занятиям

Целью практических занятий является повторение и углубленное изучение лекционного материала на основе анализа проблемных ситуаций, приближенных по содержанию к практике управления, решения задач-тестов и расчетных задач.

1. Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Системный анализ» /Уфимск. гос. авиац. техн. ун-т; сост.: Б. Г. Ильясов, Е. А. Макарова, Н. В. Хасанова – Уфа, 2015 (кафедральное издание)

7. Образовательные технологии

В процессе подготовки магистров по дисциплине «Системный анализ» используется совокупность методов и средств обучения, позволяющих осуществлять целенаправленное методическое руководство учебно-познавательной деятельностью магистрантов, в том числе на основе интеграции информационных и традиционных педагогических технологий.

В частности, предусмотрено использование следующих образовательных технологий:

1. Классическая лекция, предусматривающая систематическое, последовательное, монологическое изложение учебного материала.
2. Проблемная лекция, стимулирующая творчество, осуществляемая с подготовленной аудиторией (преимущественно во втором семестре изучения дисциплины)
3. Лекция-визуализация – передача информации посредством схем, таблиц, рисунков, видеоматериалов, проводится по ключевым темам с комментариями.
4. Проблемное обучение, стимулирующее магистрантов к самостоятельному приобретению знаний, необходимых для решения конкретной проблемы, в форме письменных эссе различной тематики с их последующей защитой и обсуждением на семинарских занятиях.
5. Контекстное обучение – мотивация магистрантов к усвоению знаний путем выявления связей между конкретным знанием и его применением.
6. Обучение на основе опыта – активизация познавательной деятельности магистранта за счет ассоциации и собственного опыта с предметом изучения,

При реализации настоящей рабочей программы предусматриваются интерактивные и активные формы проведения занятий, дискуссии по темам исследования и поставленным научным проблемам.

8. Методические указания по освоению дисциплины

Аудиторные часы для преподавания дисциплины «Системный анализ» в высших учебных заведениях максимально сжаты. И поэтому традиционное чтение лекций, без активной познавательной деятельности, не даст возможности обучаемым глубоко прочувствовать теоретический материал и связать его с практикой, а также вызвать неподдельный интерес к дисциплине, которая в дальнейшей деятельности побуждала бы самостоятельно расширять свои познания в области исследования сложных систем. Необходимо осуществить переход от роли слушающего к активному обучению.

Методические указания по освоению дисциплины представляют собой рекомендации и разъяснения, позволяющие студенту оптимальным образом организовать процесс изучения данной дисциплины.

Целью изучения дисциплины «Системный анализ» является формирование у магистрантов представлений о системности мира и объектов, навыков исследования сложных (организационных, социальных, экономических, экологических, технических и др.) систем, изучение современных средств поддержки выполнения процедур системного анализа.

Тематический план дисциплины разбит на разделы (темы).

Раздел 1. «Методология проведения системного анализа сложных проблем».

Ознакомиться с текстом лекции. Проследить связь науки о теории систем с другими дисциплинами. Уделить внимание проблемам, связанным с исследованием и функционированием сложных систем. Одной из центральных является проблема целеполагания. Трудность решения связана с невозможностью однозначного перевода множества потребностей в множество конкретных целей.

Руководствуясь знанием этапов проведения системного анализа, создать модель (проект) решения любой интересующей проблемы.

При изучении раздела наибольшее внимание следует уделить таким вопросам как: системность материального мира, мышления и практической деятельности, базовые свойства

систем, понятие эмерджентности. Наиболее важное внимание следует уделить проблемам, связанным с исследованием и функционированием сложных систем. Магистранты должны знать этапы системного анализа; уметь формулировать проблему, определять возможные и допустимые альтернативы и оценивать их по критериям.

Раздел 2. «Основные понятия теории систем, системного анализа».

Усвоить определения терминов предметной области. Уделить внимание множественности определений системы, на понятие системы, основанное на выделении базовых свойств.

Ознакомиться с лекционным материалом и обратить внимание, что классификацию систем можно осуществить по разным критериям. Её часто жестко невозможно проводить, и она зависит от цели и ресурсов.

Обратить внимание на различия между большой и сложной системами. Попытаться привести пример сложной системы, не являющейся большой системой; примеры закрытых систем.

Следует обратить внимание, что построение «дерева» целей является эффективным методом структуризации проблемной ситуации и определения цели решения.

Обратить внимание, что от правильности определения границ системы зависят ее функции, эффективность и качество системы, возможность ее проектирования и исследования.

Рекомендуется привести основные способы классификации систем. Привести конкретные примеры систем для каждого их перечисленных классов. Выделите в каждом примере характерные для системы свойства.

Раздел 3. «Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа»

В результате освоения материала раздела, студент должен понимать содержание системных законов и принципов, и их роль в научном познании; уметь проследить жизненные этапы системы и объяснить, что протекание этих этапов подчинено определенным системным законам и принципам.

Главное внимание студентам следует уделить системным принципам – если выполняются, то система будет функционировать правильно.

Раздел 4. «Принципы и проблемы управления сложными системами»

Ознакомиться с текстом лекций. Наиболее важные вопросы раздела связаны с выделением параметров, с помощью которых можно управлять системой. Используя обобщенную структуру управляемой системы, привести примеры систем различной физической природы.

В результате освоения материала раздела, студент должен решать главные задачи (цели) управления с использованием основных принципов управления; используя обобщенную структуру управляемой системы, привести примеры систем различной физической природы;

Проанализировать достоинства и недостатки основных принципов управления. Выделить параметры, с помощью которых можно управлять системой. Усвоить, что такое положительная и отрицательная обратная связи. Сформулировать собственное определение этих понятий. Приведите примеры этих связей для сложных (технических, социальных, экономических и др.) систем.

Раздел 5. «Методы и модели системного анализа»

В результате освоения материала раздела студент должен знать классификацию методов и моделей системного анализа, представлять назначение специальных методов и методик, направленных на формализацию задач принятия решения; уметь использовать математические методы системного анализа и исследования операций. Усвоить, в чем состоит различие между анализом и синтезом как этапами решения задачи.

Изучить разные аспекты подобия между моделью и моделируемым ею фрагментом реальности. Приведите конкретные примеры по каждому из аспектов. Ответить на вопрос, что заставляет пользоваться моделями вместо самих моделируемых объектов? Обратить внимание на основные свойства моделей и объяснить, насколько они важны. Рассмотреть основные этапы процесса моделирования. Привести примеры задач анализа, синтеза, идентификации, прогнозирования.

Рекомендуемый режим и характер учебной работы по изучению теоретического курса, практических занятий и практическому применению изученного материала приведен в таблице:

Темы разделов	Доля раздела в общем времени дисциплины, %	Трудоемкость изучения раздела, ч.	Трудоемкость изучения разделов по видам занятий, ч.			
			лекции	практ. занятия	КСР	самост. работа
Методология проведения системного анализа сложных проблем	21,3	13,4	2	2	0,4	9
Основные понятия теории систем, системного анализа	19,7	12,4	2	2	0,4	8
Общесистемные законы и принципы как основа методологии проведения системного анализа	22,9	14,4	2	2	0,4	10
Принципы и проблемы управления сложными системами	19,7	12,4	2	2	0,4	8
Методы и модели системного анализа	16,4	10,4	2	2	0,4	6
Всего	100	61	10	10	2	41

Рекомендации по работе с литературой, конспектами лекций и учебно-методическими изданиями

Регулярная проработка записей лекций с обязательным привлечением литературы расширяет кругозор студента и позволяет ему уяснить нюансы и детали изучаемой дисциплины. Перед выполнением практических занятий следует повторить материал соответствующей лекции, изучить теоретическую часть методических указаний к данной практической или лабораторной работе.

При работе с конспектом, следует прочитать материал, обращая внимание на определение понятий, этапов планирования, ведение расчетов, вычлняя логику их выполнения. Затем сформулировать возникшие вопросы (лучше письменно), чтобы, воспользовавшись рекомендованной литературой, ответить на них. Если ответ на вопрос не найден, следует обсудить его на консультации с преподавателем.

Рекомендации по подготовке к практическим занятиям, составлению докладов, выступлений и выполнению других видов учебной работы

Более глубокому усвоению знаний и умений способствует выполнение практических работ.

Перед выполнением практических занятий следует повторить материал соответствующей лекции и изучить теоретическую часть методических указаний к данной практической работе. Во время практических занятий следует выполнять учебные задания с максимальной степенью активности.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-техническая база обеспечивается наличием:

- лекционных аудиторий с современными средствами демонстрации;
- оборудования для оснащения междисциплинарных, межкафедральных, межфакультетских лабораторий, в том числе современного, высокотехнологичного оборудования, обеспечивающего реализацию ОПОП ВО с учетом направленности подготовки: Научно-исследовательская лаборатория теории управления и системного анализа (междисциплинарная), Учебно-научная лаборатория автоматизации технологических процессов (междисциплинарная), Лаборатория управления безопасностью и надежностью сложных систем (междисциплинарная);
- вычислительного и телекоммуникационного оборудования и программных средств, необходимых для реализации ОПОП ВО и обеспечения физического доступа к информационным

сетям, используемым в образовательном процессе и научно-исследовательской деятельности: серверы: CPU IntelXeon E3-1240 V3 3.4GHz/4core/1+8Mb/80W/5GT ASUS P9D-C /4L LGA1150 / PCI-E SVGA 4xGbLAN SATA ATX 4DDR-III HDD 3 Tb SATA 6Gb/s SeagataConstellation CS 3,5” 7200rpm 64 MbCrucia<CT102472BD160B> DDR-III DIMM 2x8Gb <ST3000NC002> CL11; компьютерная техника: IntelCore i7-4790/ASUS Z97-K DDR3 ATX SATA3/Kingston DDR-III 2x4Gb 1600MHz/Segate 1Tb SATA-III/ Kingston SSD Disk 240Gb;

Программный комплекс – операционная система Microsoft Windows (№ договора ЭФ-193/0503-14, 1800 компьютеров, на которые распространяется право пользования)

Программный комплекс –Microsoft Office (№ договора ЭФ-193/0503-14, 1800 компьютеров, на которые распространяется право пользования)

Программный комплекс –Microsoft Project Professional (№ договора ЭФ-193/0503-14, 50 компьютеров, на которые распространяется право пользования)

Программный комплекс – операционная система Microsoft Visio Pro (№ договора ЭФ-193/0503-14, 50 компьютеров, на которые распространяется право пользования)

Программный комплекс –серверная операционная система Windows Server Datacenter (№ договора ЭФ-193/0503-14, 50 компьютеров, на которые распространяется право пользования)

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса (лицензии 13C8-140128-132040, 500 users).

Dr.Web® Desktop Security Suite (K3) +ЦУ (AH99-VCUN-TPPJ-6k3L, 415 рабочих станций)

ESET Smart Security Business (EAV-8424791, 500пользователей)

Пакет прикладных программ для выполнения инженерных и научных расчетов, ориентированных на работу с массивами данных - MATLAB,Simulink (Гос.контракт на основании протокола единой комиссии по размещению заказов УГАТУ №ЭА 01-271/11 от 08.12.2011 и др., до 50 мест); MATLAB Distributed Computing Server (Гос.контракт на основании протокола единой комиссии по размещению заказов УГАТУ №ЭА 01-271/11 от 08.12.2011 и др., 256 мест)

10. Адаптация рабочей программы для лиц с ОВЗ

Адаптированная программа разрабатывается при наличии заявления со стороны обучающегося (родителей, законных представителей) и медицинских показаний (рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии). Для инвалидов адаптированная образовательная программа разрабатывается в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

ЛИСТ

согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.04.03. Управление персоналом

Направленность подготовки (программа): Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Дисциплина: Системный анализ

Учебный год 2015 / 2016

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры технической кибернетики
наименование кафедры

протокол № _____ от " ____ " _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой технической кибернетики

д.т.н., профессор _____ В.Е. Гвоздев

Научный руководитель магистерской программы к.ю.н., проф. _____ И.А. Биккинин
подпись расшифровка подписи

Исполнители:

_____ д.т.н., профессор _____ Б.Г. Ильясов

_____ д.т.н., профессор _____ Е.А. Макарова

_____ к.т.н., доцент _____ Н.В. Хасанова

_____ к.т.н., доцент _____ Э.Р. Габдуллина

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой «Управление в социальных и экономических системах»

д.т.н., профессор _____ Д.А. Гайнанов

Председатель НМС по УГСН 38.00.00 Экономика
протокол № _____ от " ____ " _____ 20__ г.

_____ д.э.н., профессор _____ Дегтярева И.В.
личная подпись расшифровка подписи

Библиотека _____ Мустафина С.Ф. _____
личная подпись расшифровка подписи дата

Декан ФИРТ д.т.н., профессор _____ Юсупова Н.И. _____
личная подпись расшифровка подписи дата

Рабочая программа зарегистрирована в ООПМА и внесена в электронную базу данных

Начальник _____ И.А. Лакман _____
личная подпись расшифровка подписи дата

**Дополнения и изменения в рабочей программе учебной дисциплины
на 20__/20__ уч. год**

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета (директор института, филиала)

_____ ФИО

(подпись)

«___» _____ 20__ г.

В рабочую программу по дисциплине _____

для направления _____

направленность (программа) _____

вносятся следующие изменения:

1)

.....

2)

.....

ПЕРЕСМОТРЕНА на заседании кафедры _____

наименование кафедры

протокол № _____ от "___" _____ 2015 г.

Заведующий кафедрой _____

подпись

расшифровка подписи

Научный руководитель магистерской программы¹ _____

подпись

расшифровка подписи

ОДОБРЕНА на заседании НМС по УГСН _____

протокол № _____ от "___" _____ 20__ г.

Председатель _____

личная подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой²

наименование кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

дата

Библиотека³ _____

личная подпись

расшифровка подписи

дата

Дополнения и изменения внесены в базу данных рабочих программ дисциплин

Начальник ООПМА _____

личная подпись

расшифровка подписи

дата

¹ Только направлений подготовки магистров

² Согласование осуществляется с выпускающими кафедрами (для рабочих программ, подготовленных на кафедрах, обеспечивающих подготовку для других направлений подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации)

³ Только при внесении изменений в список литературы