

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина *Социально-психологические аспекты управленческой деятельности* является дисциплиной *вариативной*, является обязательной дисциплиной.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "8" апреля 2015 г. № 367.

Целью освоения дисциплины является формирование знаний и практических навыков по основным теоретическим и методическим положениям формирования социально-психологических аспектов управленческой деятельности.

Задачи:

- приобретение студентами навыков управления персоналом в организации;
- планирования и управления организацией труда;
- освоение и избегание проблем в технологиях управления развитием персонала;
- изучение методов, способов принятия решений в конкретных хозяйственных ситуациях и принципов управления персоналом;

Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2	принципы корпоративной социальной ответственности и при разработке и реализации стратегии организации	комплексно рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала	методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом
1	готовностью к саморазвитию,	ОК-3	подходы к	формировать и поддерживать	навыками анализа

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	самореализации, использованию творческого потенциала.		разработке и внедрению корпоративных стандартов в области управления персоналом	комфортный морально-психологический климат в организации с целью развития творческих способностей	морально-психологического климата и состояния организационной культуры
	руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОП К-2	Способы разработки программ по созданию комфортных условий труда в организации	разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации	современными технологиями управления персоналом
	способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	ПК-8	психологические проблемы взаимоотношений, психологические основы влияния межличностных отношений на эффективность деятельности организации	оценивать и совершенствовать корпоративную культуру	методиками психологического отбора персонала и сопровождения бизнес-процессов
	владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния	ПК-16	особенности формирования морально-психологического климата	формировать благоприятный морально-психологический климат в организации	современными технологиями разработки и управления организационной культуры

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	организационной культуры				
	владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	ПК-34	базовые социальные технологии в работе с персоналом	проводить анализ социально-экономической эффективности системы и процессов управления персоналом	современными технологиями управления персоналом и эффективной реализацией их в профессиональной деятельности.
	владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами	ПК-35	способы управления конфликтами и стрессами	проводить социально-профилактические и консультационные мероприятия с целью снижения напряженной ситуации в коллективе	навыками организации управления конфликтами

Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	Социально-психологические составляющие системы управления. Основные понятия психологии управления.

	<p>Психология субъекта управленческой деятельности. Психологические критерии эффективного управления. Иррациональные средства управления. Психология управляющих воздействий. Основные функции эффективного руководителя. Способы управленческого воздействия.</p>
2	<p>Подходы к оптимизации управленческой деятельности. Современные технологии управления персоналом. Психограмма руководителя. Базовые составляющие в оценке труда коллектива. Мотивация личности и управление трудовым коллективом. Управленческие отношения как предмет деятельности руководителя. Условия формирования и развития трудового коллектива. Коллективные формы принятия управленческих решений. Анализ современных подходов к формированию кадрового состава; методов поддержания работоспособности персонала</p>

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.