

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

*«ОЦЕНКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ»*

Направление подготовки (специальность)
38.04.03 Управление персоналом

Направленность подготовки (профиль)
Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
заочная

УФА 2016

Исполнители:
К.э.н., доц. должность

 Кудлаева А.Р./
подпись расшифровка подписи

Заведующий кафедрой
д.э.н., проф. должность

 Гайнанов Д.А./
подпись расшифровка подписи

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Оценка и прогнозирование профессиональных рисков» Б1.В.ДВ.4.2 является дисциплиной по выбору ОПОП по направлению подготовки 38.04.03. Управление персоналом, направленность: Управление человеческими ресурсами и социальными процессами.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки магистра 38.04.03. Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "8" апреля 2015 г. № 367 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03. Управление персоналом (уровень магистратуры)».

Цели освоения дисциплины – формирование у магистров системных знаний об основах оценки, управления и прогнозирования профессиональных рисков и практических навыков по их организации в профессиональной деятельности.

Задачи:

- сформировать комплекс теоретических знаний в области оценки профессиональных рисков;
- изучить сущность методов оценки профессиональных рисков и сформировать умения их использования;
- обучить приемам работы с законодательной и нормативно-правовой базой в части организации охраны труда;
- сформировать навыки разработки программ по созданию комфортных условий труда в организации и обеспечению безопасности персонала организации;
- сформировать навыки прогнозирования профессиональных рисков.

Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации,	ПК-9	теоретические основы специальной оценки рабочего места	на основе изучения нормативно-правовой базы выявлять риски, связанные с травматизмом и профессиональными заболеваниями	

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечение безопасности для различных категорий персонала организации				
2	владение методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний	ПК-17	теоретические основы процедур идентификации, анализа, оценки, управления и прогнозирования рисков	на основе анализа информации классифицировать риски и составлять профили рисков для дальнейшего управления ими	навыками идентификации признаков отнесения к группам профессионального риска
3	владение знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон	ПК-36	теоретические основы разработки программ по защите персонала от опасных условий труда	обобщать результаты, диагностировать проблемы; принимать обоснованные решения на основе данных анализа рисков	навыками анализа затрат на разработку программ по защите сотрудников от опасных условий труда

Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	Понятие, сущность, содержание управления рисками.

	<p>Понятие и сущность риска. Объективное и субъективное понимание риска. Возможные причины возникновения рисков. Структурные характеристики риска. Виды рисков. Классификация рисков. Цели и задачи управления рисками.</p>
2	<p>Методология управления профессиональными рисками. Понятие профессионального риска. Специальная оценка условий труда. Цели, этапы оценки условий труда. Оценка риска. Методы оценки профессионального риска.</p>
3	<p>Этапы управления рисками Идентификация и анализ риска. Анализ альтернативных методов управления. Выбор метода управления риском. Содержание основных подходов к управлению рисками. Понятия и виды методов управления рисками: юридические методы управления рисками, административные, экономические, психологические и др. Исполнение выбранных методов. Мониторинг рисков на предприятии. Прогнозирование рисков.</p>

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.