

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

«УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ»

Направление подготовки (специальность)
38.04.03 Управление персоналом

Направленность подготовки (профиль)
Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
заочная

УФА 2016

Исполнители:
Дю.н., проф. _____
должность

Заведующий кафедрой
д.э.н., проф. _____
должность


подпись

Биккинин И.А./
расшифровка подписи


подпись

Гайнанов Д.А./
расшифровка подписи

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина *Управление кадровой безопасностью* является дисциплиной *вариативной части (дисциплины по выбору)* ОПОП по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность: Управление человеческими ресурсами и социальными процессами.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки магистров 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "8" апреля 2015 г. №367. Является неотъемлемой частью основной образовательной профессиональной программы (ОПОП).

Целью освоения дисциплины является формирование у будущих магистров в области управления персоналом теоретических знаний и практических навыков для решения задач связанных с оценкой экономической и социальной эффективности управления персоналом на основе использования различных методов анализа.

Задачи:

- приобрести знания по основам организации службы защиты интересов персонала в организации;
- сформировать навыки выявления потенциальных угроз в условиях нестабильной, быстро изменяющейся внешней среды;
- приобрести теоретические знания и практические навыки по применению научных методов организации системы защиты кадровых интересов на предприятии;
- выработать умение оценивать условия и факторы, способствующие реализации угроз интересам кадров организации;
- выработать навыки принятия управленческих решений в различных нетрадиционных ситуациях связанных с защитой кадровых интересов.

Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	способность разрабатывать программы первоочередных мер по	ПК-9	- требования, предъявляемые к качеству деятельности службы защиты	- анализировать выявлять проблемы при анализе	-методологией разработки концепции кадровой безопасности;

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечение безопасности для различных категорий персонала организации		кадровых интересов; - методологические основы разработки, принятия и реализации управленческих решений в системе защиты кадровых интересов;	конкретных ситуаций, связанных с проявлениями признаков угроз и своевременно предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; интересов.	
2	владением методами оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний	П К-17	- принципы и методы организации информационно-аналитической деятельности в системе защиты кадровых интересов; методику формирования концепции безопасности организации и алгоритм ее реализации.	- систематизировать и обобщать информацию, необходимую для обеспечения эффективной деятельности системы защиты кадровых интересов; организовывать реализацию концепции кадровой безопасности;	-практическими навыками в организации информационно-аналитической работы.
3	владением знаниями и умениями анализировать , разрабатывать , внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию	П К-36	- теоретические концепции системы безопасности организации и системы защиты кадровых интересов;	- оценивать эффективность деятельности службы защиты кадровых	-методами и методиками организации деятельности службы защиты кадровых интересов;

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
	физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон				

Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	Кадровые риски и угрозы: Подходы к выделению со стороны работников групп риска. Психологические особенности сотрудников, представляющих опасность для организации. Мотивация на обман организации. Классификация причин возникновения кадровых рисков в организации. Классификация кадровых угроз по источнику возникновения. Внутриорганизационные и внешние угрозы. Факторы эффективности обеспечения кадровой безопасности предприятия. Составляющие кадровой безопасности и комплекс мер их реализации. Построение кадровой работы в соответствии с принципами экономической безопасности предприятия. Обеспечение безопасности организации при найме и увольнении работников. Алгоритм работы отдела кадров при приеме на работу. Задачи подразделений организации при приеме кандидатов на работу. Информация, собираемая при проверке кандидата. Проверка надежности персонала при приеме на работу. Организация системы контроля персонала. Методы контроля персонала. Направление контроля за сотрудниками со стороны службы безопасности предприятия.
2	Система управления кадровой безопасностью организации: Специфика обеспечения кадровой безопасности организации в современной организации. Служба безопасности современной организации. Специфика обеспечения безопасности организации разных сфер бизнеса. Специфика обеспечения кадровой безопасности государственных учреждений. Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации. Служба безопасности современной организации. Распределение функций, полномочий и ответственности между инстанциями в системе управления кадровой

безопасностью. Методические требования к организации и эксплуатации системы управления кадровой безопасностью. Противодействие угрозе склонения сотрудников к нарушению своих обязательств перед работодателями.
--

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.