

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

*«ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»*

Направление подготовки (специальность)
38.04.03 Управление персоналом

Направленность подготовки (профиль)
Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
заочная

УФА 2016

Исполнители:
К.э.н., доц. _____
должность

Заведующий кафедрой
д.э.н., проф.

_____ /Имашева З.З./
подпись _____ распечатанная подпись

_____ /Гайнанов Д.А./

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «*Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом*» является дисциплиной базовой части учебного плана.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "8" апреля 2015 г. № 367.

Целью освоения дисциплины является формирование систематизированных знаний, умений и навыков организации научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом.

Задачи:

- Сформировать знания, умения и навыки организации научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом;
- Сформировать знания, умения и навыки организации педагогической деятельности в области управления персоналом.

Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

| № | Формируемые компетенции | Код | Знать | Уметь | Владеть |
|---|---|--------|--------------------------------|--|--|
| 1 | Умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом | ОПК-11 | Знать методы научного познания | Уметь применять на практике методы научного познания относительно к системе управления персоналом. | Формулирование проблем в области управления персоналом в результате самостоятельного изучения и анализа информации, представленной в кадровых Интернет-порталах и журналах |

| № | Формируемые компетенции | Код | Знать | Уметь | Владеть |
|---|---|-------|--|---|---------|
| 2 | <p>Умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующую организационно-экономические модели</p> | ПК-22 | <p>Количественные и качественные методы оценки СУП, суть и технологию функционально-стоимостного анализа</p> | <p>Уметь проводить количественный анализ СУП, уметь разрабатывать качественные показатели СУП и проводить их анализ</p> | |

| № | Формируемые компетенции | Код | Знать | Уметь | Владеть |
|---|--|-------|---|--|--|
| 3 | Умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации | ПК-23 | Понятие и технологию бенчмаркинга | Проводить бенчмаркинг службы управления персоналом организации | Технологией бенчмаркинга |
| 4 | Владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам | ПК-24 | ведущие Интернет-порталы, журналы в области управления персоналом | Находить актуальную информацию по теме исследования | Информацией об Интернет-ресурсах в области управления персоналом |

| № | Формируемые компетенции | Код | Знать | Уметь | Владеть |
|---|--|-------|--|--|---|
| | управления персоналом | | | | |
| 5 | Умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации | ПК-26 | суть понятий образовательная программа, учебно-методический комплекс | формировать образовательную программу по подготовке кадров | технологий разработки программы подготовки персонала к выполнению трудовых функций в соответствии с профессиональным стандартом |

Содержание разделов дисциплины

| № | Наименование и содержание разделов |
|---|---|
| 1 | Научно-исследовательская работа в области управления персоналом |
| 2 | Методы исследований в области управления персоналом |
| 3 | Педагогическая деятельность в области управления персоналом |

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.