

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОГО
ПРОЕКТИРОВАНИЯ»**

Направление подготовки (специальность)
38.04.03 Управление персоналом

Направленность подготовки (профиль)
Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
заочная

УФА 2016

Исполнители:
к.э.н., доц.
Заведующий кафедрой
д.э.н., проф.

должность

должность


подпись

/Галимзянов И.В./
расшифровка подписи


подпись

/Гайнанов Д.А./
расшифровка подписи

1 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория организации и организационного проектирования» включена в раздел Б1.Б.5 и относится к базовой части.

Рабочая программа составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «8» апреля 2015 г. № 367.

Цели освоения дисциплины – изучение основ теории организационных систем как базы, на которую опирается современный менеджмент, формирование знаний и навыков в анализе среды организации и проектировании организационной структуры, распределении ответственности на основе делегирования полномочий, принятии рациональных организационно-управленческих решений, в том числе касающихся реализации программы организационных изменений.

Задачи:

- Усвоение основных понятий курса;
- Сформировать знания об основных теоретических вопросах и рассмотреть существующего российского и зарубежного практического опыта по созданию, функционированию, проектированию и развитию организации.
- Сформировать умения по проектированию и развитию организаций

Перечень результатов обучения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах,	ОПК-5	– особенности формирования групп, коллективов и основных способов управления ими	– планировать деятельность команды и эффективно руководить ими – осуществлять работу с	– навыками управления коллективом – навыком собирать исходные данные для проектирован

	отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения		– количественные и качественные методы анализа – современные методы и технологии управления персоналом	персоналом организации в рамках проекта организационного развития – осуществляют различные формы наблюдения, индивидуальное и/или групповое (фокусированное) интервьюирование и организационное тестирование – разрабатывать критерии оценки эффективности проектирования эффективно кадровой политики.	ия эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивной имидж организации как работодателя. – навыком применения типовых методов измерения результатов деятельности подразделений управления персоналом.
2	владением принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга	ПК-12	– сущность и структуру концепции управления персоналом организации, ее составные элементы и их взаимосвязи – принципы, механизмы и	– оценить степень риска возникновения неблагоприятных условий организационного развития	– навыком интерпретации данных, отражающих историю и ключевые показатели развития организации – способностью разрабатывать

	состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности		этапы формирования кадровой политики организации. – стратегию кадровой политики организации. – методы решения задач при обосновании способа диагностики организационного развития – о формировании имиджа организации как работодателя	– применять количественные и качественные методы анализа в области управления персоналом – разрабатывать методы управления персоналом – применять функционально-стоимостной анализ в области управления персоналом – разрабатывать принципы формирования кадровой политики. – анализировать и проектировать стратегию кадровой политики организации, использует компетентный подход как метод реализации стратегии кадровой политики, поддерживающей	, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе количественных и качественных методов анализа – навыками внедрения современных методов и технологий управления персоналом – способностью разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного
--	---	--	---	--	--

				позитивный имидж организации как работодател я	анализа
--	--	--	--	---	---------

Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	Объект, предмет и содержание дисциплины «Теория организации и организационного проектирования. Цели, объект, предмет дисциплины. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Отличие понятий «теория организации» и «теория систем». Единство двух противоположностей: организации и дезорганизации.
2	Понятие и сущность организации. Организация как система. Виды систем, место в них и сущность социально-экономических систем и систем управления ими. Классификация социально-экономических систем. Сущность понятия «организация». Этапы становления и развития организационной науки и ее теории. Выдающиеся представители классической и современных школ управления, внесшие существенный вклад в развитие теории организации. Внутренняя и внешняя среда организации. Жизненный цикл организации, этапы и стадии. Общие понятия систем, классификация систем. Социальная организация, виды социальных систем. Хозяйственные организации. Организация и государство. Направления перестройки организации.
3	Основные законы и принципы организации. Законы организации, их необходимость. Общие законы организации и характеристика проявления. Взаимодействие законов организации и их практическое приложение. Классификация принципов организации
4	Структура организации, ее виды и типы Структурный подход к организации. Централизация и децентрализация. Классификация связей. Типология соединений. Виды структур организации. Сетевые организации и их структуры. Правила (принципы) построения рациональных структур. Организационная обособленность предприятий. Виды организаций субъектов хозяйствования. Формы организационных объединений (ассоциативные формы). Типы организации. Новое в типах организации.
5	Сущность и методология проектирования производственной системы организации Организационное проектирование как процесс. Проектирование производственно-хозяйственных систем и систем управления ими.

	Функционально-целевой подход к разработке организационных проектов.
6	Сущность и методология проектирования системы управления организации. Основы проектирования системы управления организации. Проектирование подсистемы линейного руководства, функциональных, целевых и обеспечивающих подсистем управления организацией и составляющих их элементов: функции управления, организационная структура управления, кадры управления, технические средства управления, информация, методы организации управления, технология управления, управленческие решения.
7	Стадии и этапы, система методов организационного проектирования. Основные стадии и этапы организационного проектирования. Система методов организационного проектирования. Состав проектной документации и методы ее разработки. Методы экономического обоснования организационных проектов, оценки их социально-экономической эффективности.

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.