

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования

«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАЦИОННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра *Прикладной гидромеханики*

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

*«Управление персоналом»*

Направление подготовки  
23.03.01 Технология транспортных процессов

Направленность подготовки (профиль)  
Организация и безопасность движения

Тип программы: прикладной бакалавриат

Квалификация выпускника  
бакалавр

Форма обучения  
очная

УФА 2015

Исполнитель: профессор Месропян А. В.



Заведующий кафедрой: Целищев В.А.



**Место дисциплины в структуре образовательной программы**  
Дисциплина «Управление персоналом» является вариативной дисциплиной.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки бакалавриата 23.03.01 Технология транспортных процессов, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от "6" марта 2015 г. № 165.

**Целью** освоения дисциплины является формирование комплекса базовых знаний, представлений и навыков, связанных с основами организации управления персоналом в современных компаниях, основными этапами построения эффективной системы мотивации персонала, способами аналитической оценки аттестации персонала и планированием продвижения персонала.

**Задачи:**

1. Изучение основных принципов и функций менеджмента, принципов построения организационных структур и распределения функций управления, форм участия персонала в управлении, основных принципов этики деловых отношений.

2. Приобретение навыков управления персоналом в современном логистическом предприятии.

3. Правильное выстраивание управленческого процесса – от выбора оптимальных кандидатов до эффективного использования и развития уже работающих сотрудников.

**Перечень результатов обучения**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций.

**Планируемые результаты обучения по дисциплине**

№	Формируемые компетенции	Код	Знать	Уметь	Владеть
1	Способность к планированию и организации работы транспортных комплексов городов и регионов, организации рационального взаимодействия видов транспорта, составляющих единую транспортную систему, при перевозках пассажиров, багажа, грузобагажа и грузов. Способность	ПК-2 ПК-8 ПК-9 ПК-22	формы участия персонала в управлении; основные принципы этики деловых отношений; принципы и методы организации и нормирования труда;	находить пути повышения качества транспортно-логистического обслуживания грузовладельцев;	методами менеджмента и основами логистики;

	управлять запасами грузовладельцев распределительной транспортной сети способностью определять параметры оптимизации логистических транспортных цепей и звеньев с учетом критериев оптимальности. Способность к решению задач определения потребности в: развитии транспортной сети; подвижном составе с учётом организации и технологии перевозок, требований обеспечения безопасности перевозочного процесса				
2	Способность к анализу существующих и разработке моделей перспективных логистических процессов транспортных предприятий; к выполнению оптимизационных расчетов основных логистических процессов	ПК-27	методы планирования ресурсного обеспечения деятельности предприятия	проводить анализ для оценки влияния экономических, научно-технических, правовых, социально-культурных факторов на эффективное функционирование предприятия	методами разработки производственных программ и плановых заданий участникам перевозочного процесса и финансового анализа их выполнения приемами планирования работ, мониторинга и оценки работ

### Содержание разделов дисциплины

№	Наименование и содержание разделов
1	<b>Управление человеческими ресурсами и мотивация персонала</b> Стратегическое планирование работы с персоналом. Набор и отбор персонала. Адаптация. Оценка. Обучение и развитие. Планирование карьеры. Этапы набора и отбора персонала. Внешние и внутренние источники набора. Услуги кадровых агентств.

	<p>Основные источники информации для предварительного отбора кандидатов. Интервью. Виды и этапы интервью.</p> <p>Принципы работы с персоналом.</p> <p>Задачи адаптации. Составление плана адаптации. Наставничество.</p> <p>Общие сведения об оценке персонала. Цели оценки. Оценка и оплата труда. Периодичность оценки. Управление по целям. Требования к постановке целей оценки персонала.</p> <p>Принципы оплаты труда. Цели и принципы премирования. Показатели эффективности. Критерии оценки работы</p>
2	<p><b>Управление персоналом проекта</b></p> <p>Распределение ролей и ответственности. Полномочия руководителя проекта. Управление персоналом.</p>

Подробное содержание дисциплины, структура учебных занятий, трудоемкость изучения дисциплины, входные и исходящие компетенции, уровень освоения, определяемый этапом формирования компетенций, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение учебного процесса изложены в рабочей программе дисциплины.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## Научно-методического совета

по направлению подготовки (специальности)

**23.03.01 Технология транспортных процессов**

(шифр и наименование образовательной программы)

Настоящим подтверждаю, что представленный комплект аннотаций рабочих программ учебных дисциплин по направлению подготовки (специальности)

**23.03.01 Технология транспортных процессов**

(шифр и наименование образовательной программы)

по профилю (направленности) **Организация и безопасность движения**,

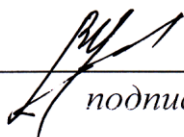
реализуемой по форме обучения **очной**

(указать нужное: очной, очно-заочной (вечерней), заочной)

тип программы **прикладной бакалавриат**

соответствует рабочим программам учебных дисциплин указанной выше образовательной программы.

Председатель НМС



подпись

Целищев В.А.

«22» 04 2015 г.  
дата