

38.04.03– Управление персоналом (магистратура)

Подготовка профессиональных руководителей, владеющих современными технологиями управления человеческими ресурсами.

Сочетание углубленного изучения общенаучных и профессиональных дисциплин с практической работой в государственных, региональных, законодательных и исполнительных органах, различных коммерческих и некоммерческих организациях. Подготовка к эффективной профессиональной и аналитической деятельности в управления персоналом, правового регулирования социально-трудовой деятельности.



Формы обучения:

Очная
Заочная

Программы обучения:

Управление человеческими ресурсами и социальными процессами

Трудоустройство и область деятельности:

Службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите, научно-исследовательские организации; высшие учебные заведения.

Область профессиональной деятельности включает разработку философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персонала; кадровое планирование и маркетинг персонала; трудовые отношения; управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; кадровая, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

ПОЛИТЕСТ:
Иностранный язык
Эконометрика
Микро- и макроэкономика

Минимальный проходной балл
на коммерческое обучение
в 2013 году

17

Стоимость 1 семестра
обучения в 2013 году

Очное **37165 р.**

Заочное **21400 р.**